

عنوان مقاله:

کاربرد فناوری بلاکچین در پشتیبانی از فرآیند جذب و استخدام و کاهش شکاف مهارت و شایستگی کارکنان به‌عنوان عنصری از مدیریت منابع انسانی پایدار

محل انتشار:

هفتمین همایش بین‌المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

داود جعفری - فارغ‌التحصیل مهندسی صنایع، تهران

سیروس حدادی فیشانی - فارغ‌التحصیل مدیریت دولتی، تهران

شیمیا امیری - فارغ‌التحصیل مهندسی نرم افزار، تهران

خلاصه مقاله:

شکاف بین مهارت‌های مورد نیاز سازمانها و شایستگی‌های نیروی‌کار استخدام شده میتواند منبعی برای ناکارآمدی سازمانها باشد. به‌دلیل تغییر روزافزون چشم انداز تکنولوژیکی، کارکنان اغلب نیروی‌کاری هستند که فاقد توانایی‌های لازم برای موفقیت در مشاغل خود هستند. این ناهماهنگی نه تنها کار را برای افراد، بلکه کارفرمایان را نیز در یافتن استعدادهایی که دارای مهارت‌هایی هستند که سازمان‌هایشان به آن نیاز دارند، مشکل میکند. فرآیند استخدام شامل انتخاب و استقرار مناسبترین کارکنان از بین بهترینها برای تداوم فعالیت‌های سازمان در ایجاد ارزش سازمان و تحقق اهداف استراتژیک آن است اما استخدام و انتخاب دستی هنوز هم دارای کاستی‌ها بسیاری است زیرا نتایج فرآیند بدست آمده با واقعیت نخواهد بود. از طرفی سازمان‌های فعلی نیز در تلاشند تا نیازهای نیروی کار را مطابق با استانداردهای کیفیت صنعت برآورده کنند چراکه نیروی کار با شایستگی‌ها و مهارت بالا را میتوان به عنوان یک‌عنصر تعیین‌کننده در تولید یک محصول با کیفیت و یا ارائه خدمات خوب به مشتریان در نظر گرفت. بنابراین، توسعه استانداردهای شایستگی نیروی کار در یک زمینه صنعتی مشخص که با انتظارات و الزامات آن بخش همخوانی داشته باشد، یک مشکل جدی است. از اینرو در این تحقیق یک راه حل مبتنی بر بلاکچین را پیشنهاد میکنیم. استفاده از فناوری بلاکچین در عملکرد مدیریت منابع انسانی به‌مشارکت طرفین در به‌روز بودن مهارت‌ها و دانش کارکنان کمک و بر بهبود و توسعه کیفیت نیروی کار، به ویژه برای به اشتراک گذاشتن اطلاعات بین کارکنان مفید خواهد بود. بنابراین روند شناسایی و تجزیه و تحلیل مهارت‌ها، دانش و نگرش کارکنان را تسهیل میکند و مدیران به راحتی میتوانند سوابق عملکردی هر کارمندی را پیگیری نمایند. این راه حل به عنوان عنصری از مدیریت منابع انسانی پایدار کمک خواهد کرد تا سازمان‌هایی که نگران کیفیت نیروی کار و کیفیت آموزش میباشند اولاً بتوانند مهارت‌های مورد نیاز سازمان را استخراج و یکپارچه نمایند ثانیاً ارائه دهندگان آموزش نیز در مورد برنامه های آموزشی خود به اجماع برسند.

کلمات کلیدی:

بلاکچین، مدیریت منابع انسانی، آموزش، استخدام و گزینش، شکاف مهارت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1664303>

