

عنوان مقاله:

نقش الگوی تعالی مدیریت کیفیت جامع در تغییر و تحول راهبردی در آموزش و پرورش

محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

وحید دوستی - آموزش و پرورش، سرپل ذهاب

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این مقاله تعیین نقش الگوی تعالی مدیریت کیفیت جامع در تغییر و تحول راهبردی آموزش و پرورش می باشد. نظامهای آموزشی به عنوان بارزترین نمود سرمایه گذاری نیروی انسانی در زمینه شکوفایی در جامعه نقش اصلی را برعهده دارد. امروزه، این نظامها سهم قابل توجهی از بودجه هر کشور را به خود اختصاص داده و باتوجه به اهمیت و نقش آن در ابعاد اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی جامعه ضروری است در جهت بهبود کیفیت نظامهای آموزشی اقدامات اساسی صورت بگیرد و از هدر رفتن سرمایه های انسانی و مادی جلوگیری شود. مدیریت در این نظام ها از اهمیت ویژه برخوردار است. امروزه مدل های کیفیت و مدل های تعالی سازمانی، به عنوان یک ابزار فراگیر و با نگرش جامع به تمامی زوایای سازمان ها، به کمک مدیران می آیند تا آنها را در شناخت دقیق تر سازمان خود یاری کنند. روش پژوهش به صورت مروری و با استناد به مقالات و کتب منتشر شده در این زمینه و با رویکردی توصیفی- تحلیلی انجام یافت. نتایج نشان داد مدیریت کیفیت فراگیر درجهت نوآوری و توسعه سازمانی مدارس و توانمندسازی مدارس نقش قابل توجهی دارد. همچنین تعالی سازمانی یکی از شاخصهای مهم در جهت تقویت ساختار سازمانی مدارس و آموزش و پرورش و نیز تقویت مشارکت و رهبری در آموزش برای رسیدن به اهداف دارد.

کلمات کلیدی:

تعالی مدیریت، مدیریت کیفیت جامع، توانمندسازی کارکنان، تحول راهبردی، بهبود مستمر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1664369>

