

عنوان مقاله:

تاثیر نحوه عملکرد زیست محیطی کارکنان بر حفظ محیط زیست در راستای توسعه پایدار

محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علیرضا نودهی - کارشناس ارشد مدیریت رویداد ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود. شاهرود. ایران

ابراهیم صابری - کارشناس ارشد فیزیولوژی و تغذیه ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود. شاهرود. ایران

رضا نقیبی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود. شاهرود. ایران

افسانه روحانی - دکتری مدیریت ورزشی، دبیر آموزش و پرورش منطقه یک شهر تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

موفقیت سازمان برای پایداری محیط زیست به رفتارهای محیطی کارکنان وابسته است. یکی از چالشهای مهم سازمانها نحوه ادغام سیاستهای محیط زیست در فعالیتهای منابع انسانی است. هدف از مطالعه حاضر بررسی تاثیر نحوه عملکرد کارکنان بر حفظ محیط زیست در راستای توسعه پایداری است. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از حیث ماهیت و روش، توصیفی پیمایشی است که به صورت حال نگر انجام شده است. جامعه آماری کلیه منابع انسانی آموزش و پرورش شهر تهران و نمونه آماری ۲۰۰ پرسنل از کارکنان ادارات مناطق مختلف شهر تهران می باشند. ابزار تحقیق پرسشنامه استاندارد با ۳۸ سوال در مقیاس پنج ارزشی لیکرت می باشد. از مدل سازی معادلات ساختاری اموس برای طراحی مدل استفاده شد. نتایج نشان داد که تعهد مدیران ارشد و برنامه های سبز بیش از سایر مولفه ها در حفظ محیط زیست موثر است. بنابراین مدیران باید به طور فعال، سرمایه نیروی انسانی سازمان را از طریق شیوه های مدیریت منابع انسانی سبز برای تحریک اندیشه های سبز بکار گیرند.

کلمات کلیدی:

توسعه پایدار، حفظ محیط زیست، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1664407>

