

## عنوان مقاله:

بهبود رفتارهای خودتوسعه ای از طریق تصویر سازمانی درک شده و نگرش های شغلی پرستاران بیمارستان های مازندران

## محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

الناز وکیلی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، توسعه منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

محسن کریمی - کارشناسی، مدیریت تعاون، شهرداری تنکابن

## خلاصه مقاله:

پرستاران در محیط کاری خود به دلیل ارائه خدمات مراقبتی و بهداشتی در قبال افراد بیمار، نیازمند کسب دانش و مهارت لازم در ارائه خدمات مربوطه می باشند. لذا داشتن سطح مناسبی از رفتارهای خود توسعه ای برای پرستاران از اهمیت و ارزش والایی برخوردار هست. هدف مطالعه بررسی تاثیرگذاری تصویر سازمانی درک شده و نگرش های شغلی پرستاران بیمارستان های مازندران بر رفتارهای خود توسعه ای آن ها بوده است. نوع پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی پیمایشی بوده است. جامعه آماری پژوهش پرستاران بیمارستان های مازندران در تابستان ۱۴۰۱ می باشد که بر حسب اطلاعات موجود حدود ۷۰۰۰ نفر بوده اند. با توجه به جدول کرجسی مورگان و به روش تصادفی در دسترس ۳۶۳ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. از پرسشنامه های تصویر سازمانی خاکپور و همکاران (۱۳۹۳)، رضایت شغلی مینه سوتا (۱۹۶۷)، تعهد سازمانی آلن و مایر (۲۰۰۱) و رفتارهای خود توسعه ای پیرالت (۲۰۰۸) استفاده گردید. برای تحلیل داده ها رگرسیون گام به گام و نرم افزار SPSS ۲۰ بکار گرفته شد. طبق یافته ها پژوهش هر ۳ متغیر مستقل (تصویر سازمانی درک شده، رضایت شغلی، تعهد سازمانی) می توانند پیش بین مناسبی برای رفتارهای خود توسعه ای پرستاران باشند همچنین متغیر تصویر سازمانی درک شده دارای بیشترین اثر است.

## کلمات کلیدی:

رفتارهای خود توسعه ای، تصویر سازمانی درک شده و نگرش های شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1665581>

