

عنوان مقاله:

بررسی و شناسایی عوامل موثر بر انگیزش شغلی کارکنان شهرداری ها

محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد دادوتبار - کارشناسی ارشد برق قدرت دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

سعید سلیمانی - کاردانی کامپیوتر دانشگاه آزاد اسلامی واحد قروه

مائده ابراهیمی - کارشناسی ارشد جغرافیا و برنامه ریزی گردشگری دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

رضمانعلی محمودیان - کارشناسی مهندسی کشاورزی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائم شهر

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی از مهم ترین سرمایه های سازمان بوده که برخورداری آنها از انگیزش و رضایت شغلی می تواند یاریگر سازمان ها در رسیدن به اهدافشان باشد. متخصصان معتقدند که ایجاد انگیزش در تعیین سطح عملکرد کارکنان نقش مهمی بر عهده دارد و عملکرد آنان نیز به نوبه خود در حصول اهداف سازمانی موثر و اثربخش است. حتی عده ای اظهار داشته اند که انگیزش شغلی برای ادامه اشتغال لازم و ضروری است. اگر انسان به شغلش علاقه مند نباشد و شغل، فرد را برنیاگزیزاند، ادامه اشتغال ملالت آور و حتی غیر ممکن خواهد بود. انگیزش از موضوعات و مفاهیم اساسی در مدیریت سرمایه ای انسانی بوده و آثار و نوشته های بسیاری در خصوص انگیزش از سوی دانشمندان مختلف مطرح شده که در آنها از نظر تئوریک و هم از نظر تجربی، فنون انگیزشی مورد استفاده توسط مدیران برای بهبود عملکرد افراد مورد بحث و بررسی قرار گرفته است. منظور از انگیزش کار، اوضاع و احوال و شرایطی است که باعث انگیزش، هدایت و ادامه رفتارهای مرتبط با موقعیت های شغلی افراد می شود. متخصصان معتقدند که ایجاد انگیزش در تعیین سطح عملکرد کارکنان نقش مهمی بر عهده دارد و عملکرد آنان نیز به نوبه خود در حصول اهداف سازمانی موثر و اثربخش است. حتی عده ای اظهار داشته اند که انگیزش شغلی برای ادامه اشتغال لازم و ضروری است. اگر انسان به شغلش علاقه مند نباشد و شغل، فرد را برنیاگزیزاند، ادامه اشتغال ملالت آور و حتی غیر ممکن خواهد بود. به هر حال در صورتی که انگیزه های افراد در سازمان شناخته و تمایلات و نیازهای آنان برآورده شود باعث می شود که آنان رضایت خاطر کسب کنند و نتایج مثبت و ارزنده ای حاصل شود، چراکه افراد ضمن ارضای نیازهای خویش به خدمت دیگران نیز می پردازند و رسیدن به هدف های سازمانی ممکن می شود، در غیر این صورت از فعالیت های گروهی، خاصه تحت شرایط کار در دنیای کنونی هرگز نتیجه مطلوب به دست نخواهد آمد.

کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی، شهرداری، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1665635>

