

عنوان مقاله:

بررسی میزان تاثیر برون سپاری برافزایش بهره وری و پیشرفت کاردر شرکت های خصوصی پیمانکارفازهای طرح توسعه میدان گازی پارس جنوبی

محل انتشار:

همایش ملی خصوصی سازی در ایران (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

احسان بشیری - مهندس ایمنی و حفاظت فنی

طیبه محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

اسفندیار محمدی - دکتری مدیریت سیاست گذاری

خلاصه مقاله:

دراین مقاله نوع و میزان برون سپاری فعالیت ها و خدمات دربخش مختلف یکشرکت خصوصی پروژه ساخت و ساز در طرح توسعه میدان گازی پارس جنوبی و اثرات و نتایج این برون سپاری بر میزان پیشرفت تولید خدمات فنی مهندسی و یا تکمیل پروژه بررسی شده است نوع فعالیت هایی که دراین نمونه برون سپاری شده اند بر مبنای تعاریف و روشهای شناخته شده برون سپاری امور در علم مدیریت و اقتصاد بوده و همچنین دلایل و استراتژی های شرکت برای برون سپاری خدمات در مقاطع مختلف زمانی از آغاز پروژه تا انتها معرفی گردیده است علاوه بر اهداف و خط مشی های متنوعی که شرکت ها برای برون سپاری دارند در این تحقیق با آرایه آمار و نمودارهایی از میزان پیشرفت پروژه نشان داده می شود که در حقیقت میل به برون سپاری در مقاطع مختلف زمانی به دلیل غلبه بر رکود موقت بوجود آمده و ایجاد عاملی محرک جهت افزایش شتاب پیشرفت پروژه بوده است در عمل هم آنچه از روند پیشرفت پروژه اعلام شده است نمایانگر همین ادعا می باشد به گونه ای که با اعمال 40 درصد برون سپاری خدمات بیش از 40 درصد بر میزان پیشرفت پروژه در مقایسه با قبل از برون سپاری اضافه شده است.

کلمات کلیدی:

برون سپاری، مطالعه موردی، شرکت خصوصی، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/166596>

