

عنوان مقاله:

ارزیابی مدیریت خطر از دیدگاه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی ایران در سال ۱۴۰۰

محل انتشار:

نشریه پرستاری ایران، دوره 35، شماره 137 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حسن رمضان پور سرگز - Master of Nursing Management, School of Nursing and Midwifery, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran

مرضیه عادل مهربان - Department of Nursing Management, School of Nursing and Midwifery, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran

شیما حقانی - Department of Nursing Management, School of Nursing and Midwifery, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف دانشگاه ها موظف به تولید سرمایه انسانی مورد نیاز برای پیشبرد توسعه اجتماعی هستند. این امر با خطراتی همراه است. بنابراین رهبران آموزشی باید از مدیریت خطر استقبال کنند و سیاست های مناسب برای مواجهه با این خطرات اجرا کنند. مدیریت خطر از نظر تحقیقات دانشگاهی، دوره ها و مقاطع تحصیلی مورد توجه بسیاری در دانشگاه هاست. این در حالی است که در بیشتر جنبه های مدیریت دانشگاه ها، مدیریت خطر وجود ندارد. شیوع اخیر همه گیری ویروس کرونا بر موسسات آموزش عالی در سراسر جهان تاثیر گذاشته است. با این حال، مدیریت خطر در دانشگاه ها آن طور که می بایست توجه لازم را به خود جلب نکرده است. این مطالعه با هدف تعیین مدیریت خطر از دیدگاه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی ایران در سال ۱۴۰۰ انجام شد. روش بررسی پژوهش حاضر به شیوه مقطعی از نوع توصیفی است که نمونه های آن ۲۲۴ نفر از کارکنان اداری دانشگاه علوم پزشکی ایران بودند که به روش مستمر انتخاب شدند. بازه نمونه گیری به مدت ۱ ماه از اول آذرماه سال ۱۴۰۰ تا پایان آن ماه بود. پرسشنامه مدیریت خطر زابلی و همکاران که جهت بررسی روایی محتوای ۲ پرسشنامه اصلی، از نظرات متخصصان، شامل ۳ نفر از اعضای هیئت علمی دانشکده پرستاری و مامایی استفاده شد. پرسشنامه در اختیار کارکنانی که حداقل ۱ سال سابقه کار در دانشگاه داشتند، قرار گرفت. مدیریت خطر در ۶ حیطة که حیطة اول آن مربوط به میزان شناخت کارکنان از مدیریت خطر، حیطة دوم وضعیت ساماندهی مدیریت خطر، حیطة سوم وضعیت سیاست ها و رویه ها، حیطة چهارم وضعیت آموزش خطر، حیطة پنجم جایگاه مدیریت خطر و نهایتا حیطة ششم نظارت بر تحلیل، ارزشیابی و کنترل خطر که در مجموع پرسشنامه در ۴۵ سوال در مقیاس لیکرت ۵ گزینه‌ای بررسی شد. اطلاعات به دست آمده با نسخه ۲۶ نرم افزار SPSS در ۲ بخش آمار توصیفی و آمار استنباطی تجزیه و تحلیل شد. در بخش آمار توصیفی از جداول توزیع فراوانی برای متغیرهای کیفی پژوهش و شاخصهای عددی کمینه، بیشینه، میانگین و انحراف معیار برای متغیرهای کمی پژوهش استفاده شد. برای بررسی ارتباط بین متغیرهای فردی با مدیریت خطر از آزمون تی مستقل، تحلیل واریانس و ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. یافته ها نتایج نشان داد مدیریت خطر در حیطة میزان شناخت ک ...

کلمات کلیدی:

Risk management, Staff, University, مدیریت خطر, کارکنان, دانشگاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1666014>

