

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر رضایت و انگیزه شغلی معلمان و نقش آن در میزان کاربست روش های نوین آموزش و پژوهشی در کلاس درس

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت نوآفرینی، دوره 2، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مجتبی معظمی - گروه مدیریت آموزش عالی، دانشکده مدیریت، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

سعیده رضایی - دانشجوی دکتری گروه مدیریت آموزشی، واحد بینالملل کیش، دانشگاه آزاد اسلامی، کیش، ایران

خلاصه مقاله:

سرمایه های انسانی مهمترین دارایی یک سازمان بوده و مدیریت اثربخش آن کلید موفقیت سازمان است. اگر سیاست ها و رویه های مربوط به کارکنان سازمان با همدیگر تطابق و سهم قابل ملاحظه ای در دستیابی به اهداف سازمان و برنامه های استراتژیک داشته باشند، دستیابی به موفقیت سازمانی محتمل تر است. رضایت شغلی از مواردی است که در دوره حاضر مورد توجه بسیاری از سازمانها و شرکتهای قرار گرفته است و وجود این اصل را به عنوان یکی از پایه های موفقیت هر مجموعه ای می دانند. این تحقیق درباره عوامل موثر بر رضایت و انگیزه شغلی معلمان و نقش آن در میزان کاربست روش های نوین آموزش و پژوهشی در کلاس درس در شهر جم می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه مدیران، معاونان و کارشناسان مدارس شهرستان جم، در رده های مختلف می باشد و برای تعیین نمونه از جدول مورگان استفاده می کنیم. در این تحقیق برای تجزیه و تحلیل داده ها از تکنیکهای آماری و نرم افزار spss استفاده می شود. این تحقیق از نوع پیمایشی و کاربردی می باشد. روش گردآوری اطلاعات بصورت میدانی می باشد. ابزار گردآوری اطلاعات بصورت پرسشنامه ای می باشد. در این تحقیق ابتدا شاخصها شناسایی شدند و فرضیات تحقیق بر اساس این شاخصها تدوین گردید. و در نهایت با استفاده از تکنیکهای آماری تمامی فرضیات مطرح شده به اثبات رسیدند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، انگیزش شغلی، کاربست روش های نوین آموزش و پژوهشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1666173>

