

## عنوان مقاله:

ارزیابی تاثیر مدیریت تغییر بر استرس شغلی پرسنل شاغل در پروژه های عمرانی از دیدگاه HSE (مطالعه موردی: پروژه های عمرانی شهر نجف)

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی مهندسی عمران، معماری و شهر هوشمند (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

مهدی نانی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

علی محسن مجلی مجلی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مهندسی عمران، مدیریت ساخت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

## خلاصه مقاله:

پژوهش فوق با هدف ارزیابی میزان تاثیر مدیریت تغییر بر استرس شغلی پرسنل شاغل در پروژه های عمرانی از دیدگاه HSE (مطالعه موردی: پروژه های عمرانی شهر نجف) انجام شده همچنین تحقیق حاضر از لحاظ روش تحقیق توصیفی - همبستگی و از لحاظ هدف از نوع کاربردی است. بر اساس فرمول کوکران، تعداد حجم نمونه در جامعه آماری ۱۹۰ نفری، تعداد ۱۳۰ واحد نمونه، مورد نیاز بود. جمع آوریاطلاعات از سه پرسشنامه، مدیریت تغییر، استرس شغلی و سیستم HSE استفاده شد. روایی آن به تایید استاد راهنما رسیده منتها به لحاظ کنترل بیشتر و تأیید روایی تحلیل عاملی نیز انجام شده است. در فرضیه یک مشخص شد مدیریت تغییر به میزان ۵۹ درصد بر استرس شغلی و در فرضیه دو سیستم HSE به میزان ۶۴ درصد بر استرس شغلی پرسنل شاغل در پروژه های عمرانی تاثیر گذار است. و در فرضیه سه مشخص شد سیستم HSE رابطه بین مدیریت تغییر و استرس شغلی پرسنل شاغل در پروژه های عمرانی را میانجی گریکرده است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت تغییر، استرس شغلی، سیستم بهداشت، ایمنی و محیط زیست، مدل معادلات ساختاری، شهر نجف

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1666677>

