

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین و پاداش بر عملکرد کارکنان (مطالعه موردی: صدا و سیما مرکز سمنان)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی تحقیقات پیشرفته در مدیریت و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

سیدمحمد مهدی حسینی

علیرضا پیران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین و پاداش بر عملکرد کارکنان (مطالعه موردی: صدا و سیما مرکز سمنان) می باشد که از نظر روش شناسی، تحقیق حاضر توصیفی و پیمایشی و روش گردآوری اطلاعات میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه بوده است. بررسی روایی پرسشنامه تحقیق از طریق روایی محتوا و بررسی اساتید مورد تایید و قرار گرفته است و پایایی پرسشنامه مورد نظر به وسیله آلفای کرونباخ و با پیش آزمون ۳۰ پرسشنامه تمامی متغیرهای تحقیق بالای ۷/۰ بدست آمده است. جامعه آماری تحقیق شامل ۱۵۰ کارکنان صدا و سیما مرکز سمنان می باشد که با توجه به پرسشنامه پخش شده تعداد ۹۰ پرسشنامه معتبر و قابل سنجش جمع آوری شده است و در نهایت با روش معادلات ساختاری اسمارت پی ال اس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج بدست آمده نشان داده که بین رهبری تحول آفرین با نقش میانجی انگیزه بر عملکرد کارکنان صدا و سیما مرکز سمنان تاثیر گذار است. پاداش با نقش میانجی انگیزه بر عملکرد کارکنان صدا و سیما مرکز سمنان تاثیر گذار است. رهبری تحول آفرین بر انگیزه کارکنان صدا و سیما مرکز سمنان تاثیر گذار است. پاداش بر انگیزه کارکنان صدا و سیما مرکز سمنان تاثیر گذار است. پاداش بر عملکرد کارکنان صدا و سیما مرکز سمنان تاثیر گذار است.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، پاداش، عملکرد کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1667655>

