

## عنوان مقاله:

مسیرهای شغلی و تجزیه و تحلیل پیامدهای فلات‌زدگی شغلی

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین‌المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

سهیلا عبدالملکی - گروه آموزش ابتدایی، آموزگار تعلیم و تربیت آموزش و پرورش استان کردستان.

فاطمه حنیفی - گروه آموزش ابتدایی، آموزگار تعلیم و تربیت آموزش و پرورش استان کردستان.

شیوا بیگلری - گروه آموزش ابتدایی، آموزگار تعلیم و تربیت آموزش و پرورش استان کردستان.

فاطمه خسروی زندان - گروه آموزش ابتدایی، آموزگار تعلیم و تربیت آموزش و پرورش استان کردستان.

## خلاصه مقاله:

یکی از عواملی که در چرخه مسیر شغلی به عنوان عاملی اثرگذار بر پیامدهای سازمانی، شناسایی شده است، پدیده فلات‌زدگی شغلی است. به عقیده بسیاری از پژوهشگران، فلات‌زدگی شغلی به سرعت تبدیل به مسأله‌های بحرانی برای سازمانها خواهد شد و قطعا یکی از مهمترین موضوعات دهه‌های آینده خواهد بود، که مدیریت صحیح برای اجتناب از نارضایتی کارکنان را می‌طلبد. هدف اصلی پژوهش حاضر، بررسی پیامدهای فلات‌زدگی شغلی است. این تحقیق از نوع توصیفی - همبستگی بوده و برای گردآوری اطلاعات ۲۱ پرسشنامه بین مدیران و کارشناسان صندوق کارآفرینی امید استان سمنان توزیع شد. جهت بررسی برازش مدل‌های اندازه‌گیری، مدل ساختاری و مدل کلی، همچنین آزمون فرضیه‌ها از نرم‌افزار PLS استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان می‌دهد که بین فلات‌زدگی شغلی با میزان کاهش تعهد سازمانی، میزان کاهش رضایت شغلی، میزان افزایش ترک خدمت، میزان افزایش تحلیل رفتگی روان‌شناختی و میزان فرسودگی شغلی رابطه معنی‌داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

فلات‌زدگی شغلی، تعهد سازمانی، رضایت شغلی، افزایش ترک خدمت، تحلیل رفتگی روان‌شناختی و فرسودگی شغلی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1669312>

