

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ابعاد اصلی شغل بر میزان تعهد سازمانی کارکنان آموزش و پرورش استان کردستان

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

ناهید امامی - گروه کار و فناوری، دبیر تعلیم و تربیت آموزش و پرورش استان کردستان.

معصومه توکلی - گروه مدیریت، دبیر تعلیم و تربیت آموزش و پرورش استان کردستان.

نسرین رستمی - گروه آموزش ابتدایی، آموزگار تعلیم و تربیت آموزش و پرورش استان کردستان

فاطمه حسینی - گروه آموزش ابتدایی، آموزگار تعلیم و تربیت آموزش و پرورش استان کردستان.

خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی یک نگرش مهم شغلی و سازمانی است که در طول سالهای گذشته مورد علاقه بسیاری از پژوهشگران رشته های رفتار سازمانی و روانشناسی خصوصا روانشناسی اجتماعی بوده است و یکی از دلایل عمده بررسی تعهد سازمانی این است که سازمانهای دارای اعضای با سطوح بالای تعهد سازمانی معمولا از عملکرد بالاتر، غیبت و تاخیر و جابه جایی کمتری برخوردار هستند. مطالعه تاثیر ویژگی های شغلی (تنوع وظایف، هویت شغلی، اهمیت شغلی، استقلال، بازخور) بر تعهد سازمانی که بواسطه تعهد باعث کاهش این مشکلات (ناشی از غیبت و کم کاری) می شود کاری بسیار موثر در این زمینه است. جامعه آماری این پژوهش شامل ۱۹۰ نفر می باشد که از این تعداد ۱۳۹ نفر به پرسشنامه ها پاسخ داده اند. برای بررسی رابطه ابعاد شغلی با میزان تعهد سازمانی کارکنان با استفاده از نرم افزار آماري نظير آزمون همبستگی پیرسون، تحلیل رگرسیون، آزمون رتبه بندی فریدمن استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان میدهد که اهمیت وظیفه بیشترین تاثیر و تنوع وظایف کارکنان کمترین تاثیر را بر میزان تعهد سازمانی کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، تنوع وظایف، هویت شغلی، اهمیت شغلی، استقلال، بازخور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1669314>

