

عنوان مقاله:

بررسی انرژی کارکنان در سازمان های دولتی: پیشایندها و پسایندها

محل انتشار:

فصلنامه منابع انسانی تحول آفرین، دوره 2، شماره 5 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

اسماعیل کاکه برایی - دانشجوی دکتری مدیریت رفتار سازمانی، واحد سنندج، دانشگاه آزاد اسلامی، سنندج، ایران.

منصور ایران دوست - استادیار گروه مدیریت، واحد سنندج، دانشگاه آزاد اسلامی سنندج، ایران.

جمال ادهمی - استادیار گروه جامعه شناسی، واحد سنندج، دانشگاه آزاد اسلامی سنندج، ایران.

رضا صالحی - استادیار گروه آمار و ریاضی، واحد سنندج، دانشگاه آزاد اسلامی، سنندج، ایران.

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: انرژی کارکنان مفهومی در حال ظهور است که در سال های اخیر به موضوعی مهم در ادبیات مدیریت تبدیل شده است. هدف از این پژوهش بررسی عوامل موثر بر انرژی کارکنان در سازمان های دولتی و مشخص نمودن پیامدهای آن است. روش پژوهش: روش پژوهش حاضر که به صورت کمی اجرا شده است از نظر هدف کاربردی و بر حسب روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان و مدیران سازمان های دولتی شهرستان کرمانشاه است. حجم نمونه ۱۵۰ نفر است که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متساوی انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده های پژوهش پرسشنامه است، که اعتبار آن به شیوه روایی صوری و سازه و پایایی آن از طریق آزمون آلفای کرونباخ انجام شده است. برای آزمون فرضیه ها از روش مدل معادلات ساختاری به کمک نرم افزار SmartPLS استفاده شده است. یافته ها: نتایج تحلیل داده ها نشان داد که متغیرهایی همچون شوخ طبعی، اشتیاق، خودکارآمدی و ارتباطات اثربخش با انرژی کارکنان رابطه مستقیم و معنادار دارند. همچنین انرژی کارکنان با متغیرهای یادگیری، خلاقیت، عملکرد شغلی، رضایت شغلی و خودشکوفایی رابطه مستقیم و معناداری دارد. نتیجه گیری: نتایج این پژوهش نشان می دهد که توجه استراتژیک به عوامل موثر بر انرژی کارکنان منجر به پیامدهایی می شود که در تحقق اهداف فردی و اهداف سازمانی نقش بسزایی دارند.

کلمات کلیدی:

انرژی کارکنان، سازمان های دولتی، پیشایندها، پسایندها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1669483>

