

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان سیستم انضباط شغلی کارکنان و دستیابی به اهداف سازمانی مطالعه موردی (دانشگاه ها و موسسات تحصیلات عالی خصوصی ولایت بلخ)

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های معاصر در علوم مدیریت و حسابداری، دوره 3، شماره 9 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

احمد سیر اکبری - عضو کادر علمی دانشکده اقتصاد موسسه تحصیلات عالی خصوصی تاج

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق، بررسی و تبیین رابطه میان سیستم انضباط شغلی کارکنان و دستیابی به اهداف سازمانی می باشد که مطالعه موردی آن در دانشگاه های خصوصی ولایت بلخ انجام گرفته است. شاخص های که معرف سیستم انضباط شغلی کارکنان در تحقیق متذکره می باشند، عبارت اند از سیستم حاضری کارکنان، رعایت مقررات کار، رعایت استندرد های کار، سطح آماده گی و اخلاق کاری کارکنان می باشند. روش استفاده شده در این تحقیق، استنباطی بوده و تحلیل صورت گرفته، آزمون T است که با مشخص شدن پایداری پرسشنامه و رد و قبولی فرضیه های صفری و فرضیه های بدیل توسط SPSS ۲۵ به هدف تحقیق می رسیم. جامعه آماری تحقیق متذکره را کارکنان اداری دانشگاه های خصوصی ولایت بلخ تشکیل داده و برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده به عمل آمده است. یافته ها و نتایج این تحقیق نشان می دهد که اثر مثبت و معنی داری میان شاخص های متذکره فوق و دستیابی به اهداف سازمانی وجود دارد. این نتایج می توانند توسط تحلیل ریگرسیون چند متحوله در تحقیقات بعدی کمک و مورد مطالعه قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

انضباط شغلی کارکنان، اهداف سازمانی، دانشگاه ها و موسسات تحصیلات عالی خصوصی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1669695>

