

عنوان مقاله:

ارزیابی مدل‌های مدیریت دانش و ارایه الگوی مناسب جهت پیاده سازی در سازمان های عمرانی

محل انتشار:

فصلنامه رویکردهای نوین در تحقیقات علوم پایه، فنی و مهندسی، دوره 4، شماره 12 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

ستاره قندهاری - دانشجوی دکتری مهندسی عمران گرایش مدیریت ساخت دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب - مرکز بین المللی کیش

حسین قدرتی عباسی - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی گرایش تولید و عملیات دانشگاه شهید بهشتی تهران

پوریا ناجی رنجبر طلبی - دانش آموخته کارشناسی مهندسی کامپیوتر گرایش نرم افزار موسسه آموزش عالی خاوران مشهد

خلاصه مقاله:

با توجه به اینکه امروزه سازمان های عمرانی دارای نقش استراتژیکی در بهره وری و توسعه اقتصاد جهانی هستند، اهمیت دانش و مدیریت آن در این سازمان ها امری حیاتی به نظر می رسد. در این پژوهش از شرکت ساختمانی و تاسیساتی آتارطوس به عنوان مورد مطالعاتی استفاده شده است. ابزار این پژوهش پرسشنامه استاندارد لیکرت 5 گزینه ای بوده که از روایی و پایایی مناسبی برخوردار می باشد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و آمار توصیفی و استنباطی استفاده شده است. پس از مقایسه مدل های مدیریت دانش با یکدیگر، مدل مدیریت دانش ادل و گراسیون به عنوان الگوی مناسب برای استفاده در این سازمان ها انتخاب گردید. همچنین با بررسی تاثیر توانمندسازهای مدیریت دانش بر خلق دانش با توجه به نتایج آماری مشخص گردید که در شرکت مورد مطالعه، فرهنگ سازمانی و فناوری اطلاعات بر روی خلق دانش تاثیر مثبت داشته اند اما منابع انسانی بر روی خلق دانش تاثیر معناداری نداشته است. در ادامه نیز با بررسی عوامل کلیدی موفقیت در پیاده سازی سیستم مدیریت دانش و اولویت بندی آنها با توجه به پرسشنامه توزیع شده مشخص گردید که عوامل کلیدی و اولویتبندی آن ها به ترتیب اهداف و راهبردها، فناوری اطلاعات، فرهنگ سازمانی و منابع انسانی می باشند. با توجه به نقش غیرقابل انکار منابع انسانی در خلق و یا کسب دانش، جهت فعال نمودن و تهییج کارکنان در خلق دانش، به مدیریت شرکت مورد مطالعه توصیه شد به ابزارهایی نظیر پاداش دهی و مدنظر قرار دادن نقش کارکنان در خلق دانش به عنوان معیاری در مدیریت عملکرد کارکنان، توجه نمایند.

کلمات کلیدی:

دانش، مدیریت دانش، مدل های مدیریت دانش، سازمان های عمرانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1669764>

