

عنوان مقاله:

بررسی تأثیری تاب آوری سازمانی بر عملکرد مالی و غیر مالی (مورد مطالعه بانک توسعه صادرات ایران)

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های علوم مدیریت، دوره 4، شماره 13 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

سید محمد طباطبایی فر - دکتری رشته مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن

سوگل بیگدلی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت صنعتی گرایش بودجه مالی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر تاب آوری سازمانی بر عملکرد مالی و غیر مالی در بانک توسعه صادرات ایران به انجام رسیده است. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه کارکنان شاغل در این شرکت تشکیل می دادند که بر مبنای آمار گردآوری شده تعداد این افراد ۹۰۰ نفر بود. از این میان، ۲۶۹ نفر از فرمول شارل کوکران و به روش نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان اعضای نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار جمع آوری داده در این پژوهش، پرسشنامه ای مشتمل بر ۶۹ پرسش بود که از پرسشنامه های استاندارد هر متغیر استفاده و در آن پاسخ ها بر اساس طیف ۵ نقطه ای لیکرت تنظیم شده بودند. گفتنی است که آنالیز داده در بخش استنباطی با توجه به نتیجه آزمون اسمیرنوف - کلموگروف و توزیع نرمال داده های جمع آوری شده از جامعه آماری، بر اساس روش همبستگی و رگرسیون و آنالیز واریانس صورت پذیرفت و در پایان، یافته های پژوهش نشان داد که تاب آوری سازمانی و کلیه ابعاد وابسته به آن بر عملکرد مالی و غیر مالی بانک مذکور تأثیر مثبت و مستقیم دارد. گفتنی است که این پژوهش از لحاظ هدف استفاده از نوع تحقیقات کاربردی و از لحاظ گردآوری اطلاعات توصیفی-پیمایشی و از نوع مطالعات اسنادی و میدانی می باشد.

کلمات کلیدی:

تاب آوری سازمانی، عملکرد کارکنان، بانک توسعه صادرات ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1669902>

