

## عنوان مقاله:

بررسی نقش واسطه ای انگیزش کارکنان بر رابطه بین تغییرات سازمانی و کارایی کارکنان شهرداری شیراز

## محل انتشار:

پانزدهمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

محسن صفری حقیقی - رئیس حسابداری شهرداری منطقه یک شیراز

نجمه قبادی - ممیز اسناد حسابداری شهرداری منطقه یک شیراز

سارا احمدشاهی قصرالدشتی - معاون مالی و اقتصادی شهرداری منطقه یک شیراز

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی نقش واسطه ای انگیزش کارکنان بر رابطه بین تغییرات سازمانی و کارایی کارکنان شهرداری شیراز بود. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و همچنین از نظر ماهیت و نوع پیمایشی توصیفی-همبستگی و از نظر زمان، مقطعی است. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه می باشد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شهرداری شیراز که تعداد آنها ۴۵۰۰ نفر و نمونه آماری با کمک جدول مورگان ۳۵۱ نفر برآورد و از نرم افزارهای SPSS و Amos برای تجزیه و تحلیل اطلاعات استفاده شده است. نتایج آزمون همبستگی پیرسون نشان داده است که بین تغییرات سازمانی و انگیزش با کارایی کارکنان و همچنین بین تغییرات سازمانی و انگیزش کارکنان شهرداری شیراز رابطه معناداری وجود دارد. در نهایت نتایج آزمون تحلیل مسیر، نقش تعدیلی انگیزش کارکنان در رابطه بین تغییرات سازمانی و کارایی کارکنان را تایید نموده است.

## کلمات کلیدی:

تغییرات سازمانی، کارایی کارکنان، انگیزش کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1670087>

