

عنوان مقاله:

تقابل آزادی عمل و استانداردسازی مدیران میانی در پروژه های ساختمانی

محل انتشار:

نوزدهمین کنفرانس ملی شهرسازی، معماری، عمران و محیط زیست (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

اشکان دهقان - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد رشته مهندسی مدیریت پروژه و ساخت دانشگاه نور طویی

شایان دهقان - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد رشته معماری منظر دانشگاه آنهالت

خلاصه مقاله:

بر اساس مطالعات نشان داده شده است، که استانداردسازی بهره وری را افزایش می دهد. در پروژه ها به مدیران پروژه و پیمانکاران ساختمانی آزادی داده خواهد شد که اگر این موضوع یک عامل تشویقی برای مدیران داشته باشد، سازنده ها را مجبور به یافتن راه های جدید برای افزایش بهره وری خواهد کرد تا مدیران ماهر با افزایش استاندارد سازی به منظور افزایش بهره وری بیشتر درگیر پروژه شوند. اهمیت این موضوع می تواند ثابت کند که نیاز آن ها قبل از شروع پروژه به چه چیزهایی است، قبل از اینکه به دنبال مکان های جایگزین استخدام بگردند. هدف از این مقاله این است که چگونه استاندارد سازیممکن است آزادی عمل مدیران پروژه را به همراه داشته باشد. مصاحبه با ۱۵ مدیر پروژه پیمانکار شرکت های پیمان کاریمتوسط در شرکت های میان رده پیمانکاری نشان میدهد که فرآیندهای استانداردسازی لزوماً با حس آزادی و انگیزه کاری آنها در تعارض نیست البته این موضوع تا زمانی صادق است که توانایی مدیران پروژه برای آزادی عمل حفظ شود. بر اساس مطالعات نشان داده شده است که استاندارد سازی باید زیر نظر مدیران ارشد از سطوح بالا به پایین پیاده سازی و بهبود بخشیده شود.

کلمات کلیدی:

پروژه های ساخت و ساز، مدیریت ساخت و ساز، آزادی، فرآیندهای پروژه، استاندارد سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1670980>

