

عنوان مقاله:

اثر سبک رهبری تحول آفرین مدیران دپارتمان های علمی بر روی کارآفرینی گرایی اعضای هیات علمی دانشگاه

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

صدیقه خورشید - دانشیار مدیریت سیستم گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم اقتصادی و اداری دانشگاه قم

مریم بهرام زاده - کارشناسی ارشد روان شناسی از دانشگاه اصفهان، آموزگار رتبه ۱ آموزش و پرورش قم، دبستان قمر بنی هاشم (ع)

خلاصه مقاله:

این مطالعه در نظر دارد اثر سبک رهبری تحول آفرین بر روی کارآفرینی گرایی اعضای هیات علمی دانشگاه را کاوش نماید. روش تحقیق از نوع توصیفی - همبستگی مبتنی بر مدل سازی معادلات ساختاری است. جامعه آماری این پژوهش، اعضای هیات علمی دانشگاه های قم تشکیل می دهد. از روش نمونه گیری دردسترس برای جمع آوری داده ها از طریق پرسشنامه استفاده شده است. یافته های این مطالعه نشان داد: سبک رهبری تحول آفرین مدیران دپارتمان های علمی بر روی کارآفرینی گرایی اعضای هیات علمی دانشگاه های مورد مطالعه تاثیر معناداری داشت. استنباطات مدیریتی این مطالعه مورد بحث قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، کارآفرینی گرایی، دانشگاه، سیستم آموزش عالی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1671282>

