

عنوان مقاله:

بررسی اثر دورکاری دوران کرونا ویروس بر عملکرد شغلی کارکنان با نقش واسطه ای اخلاق حرفه ای مورد مطالعه "اداره کل آموزش و پرورش گیلان"

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حبیب ابراهیم پور - استاد گروه مدیریت دولتی و گردشگری، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه محقق اردبیلی واحد اردبیل.

ولی نعمتی - استادیار گروه مدیریت دولتی و گردشگری، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه محقق اردبیلی واحد اردبیل.

حامد عباسی - دانشجوی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه محقق اردبیلی.

خلاصه مقاله:

ویروس کرونا (COVID-19) که در اوایل سال ۲۰۲۰ شیوع یافت، ضمن تغییر شیوه زندگی و کار مردم، صنایع و سازمانها را در سراسر جهان تحت تاثیر قرار داد. بسیاری از سازمان ها شروع به ارائه روش جدیدی از کار کردند تا با استفاده از دورکاری یا سیاست کار از خانه به طور موثر با این تغییرات سازگار شوند. هدف این مطالعه، بررسی اثر دورکاری دوران کرونا ویروس بر عملکرد شغلی کارکنان با نقش واسطه ای اخلاق حرفه ای در اداره کل آموزش و پرورش گیلان بوده و جامعه آماری این مطالعه شامل تمامی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان گیلان می باشد. با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده، تعداد ۱۷۷ پرسشنامه جمع آوری گردیده و برای تحلیل داده های گردآوری شده و آزمون فرضیه ها از نرم افزارهای SPSS و Amos به روش مدل یابی معادلات ساختاری استفاده شده است. نتایج نشان داد که دورکاری بر اخلاق حرفه ای و اخلاق حرفه ای بر عملکرد شغلی به ترتیب با ضرایب م سیر ۹۴/۰ و ۰۴/۱، تاثیر مثبت و معنی داری داشته و همچنین دورکاری به صورت غیرمستقیم از طریق اخلاق حرفه ای بر عملکرد شغلی با ضریب مسیر ۹۹/۰ اثر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، دورکاری، عملکرد شغلی، معادلات ساختاری مدل یابی (SEM).

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1671309>

