

عنوان مقاله:

عوامل فرهنگی موثر بر بروز غیبت از کار کارکنان (مطالعه موردی: شرکت آب منطقه ای استان چهارمحال و بختیاری)

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

عباس قائدامینی هارونی - مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی مرکز فارسان

ایمان محمودی خواه - دانشجوی کاردانی مدیریت امور فرهنگی دانشگاه جامع علمی کاربردی مرکز فارسان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی نقش عوامل فرهنگی موثر بر غیبت از کار کارکنان است. روش پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی و جامعه آماری کلیه کارکنان شرکت آب منطقه ای استان چهارمحال و بختیاری که بالغ بر ۱۵۵ نفر تشکیل شده است که با روش سر شماری انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه محقق ساخته با ۳۷ سوال با طیف لیکرت ۵ درجه ای استفاده شد. روایی صوری و محتوایی و سازه پرسش نامه مورد تایید قرار گرفت و برای پایایی پرسش نامه از طریق آلفای کرونباخ برای کل پرسش نامه ۰/۸۸۸ به دست آمد. یافته های پژوهش نشان داد که عوامل فرهنگی در بروز غیبت از کار کارکنان نقش دارد و همچنین ابعاد عوامل فرهنگی شامل (مرد سالاری و زن سالاری، فرد گرایی و جمع گرایی، اجتناب از عدم اطمینان، فاصله قدرت، رفتار مدیر سازمان، ارتباط با همکاران، نگرش منفی جامعه به کارکنان و ارتقاء شغلی) نیز در بروز غیبت از کار کارکنان نقش دارد.

کلمات کلیدی:

غیبت از کار کارکنان، فرهنگ، شرکت آب منطقه ای استان چهارمحال و بختیاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1671354>

