

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سلامت سازمانی و سبک رهبری بر عملکرد سازمانی با نقش میانجی خلق ارزش (مورد مطالعه: اداره کل بیمه سلامت استان خوزستان)

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

الهام فردی پور - گروه مدیریت واحدشوشتر دانشگاه آزاداسلامی شوشتر ایران

محسن راوند - گروه مدیریت واحدشوشتر دانشگاه آزاداسلامی شوشتر ایران

پروین درویشی - گروه مدیریت واحدشوشتر دانشگاه آزاداسلامی شوشتر ایران

سیدمرتضی پاسبان - گروه مدیریت واحدشوشتر دانشگاه آزاداسلامی شوشتر ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر سلامت سازمانی و سبک رهبری بر عملکرد سازمانی با نقش میانجی خلق ارزش بوده است. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش تحقیق در زمره تحقیقات توصیفی پیمایشی قرار می گیرد. اطلاعات به روش کتابخانه ای و میدانی گردآوری شده است. داده های تحقیق با استفاده از پرسشنامه تلفیق شده استاندارد جهت سنجش متغیر سلامت سازمانی از پرسشنامه استاندارد هوی و همکاران (۱۹۹۶)، جهت سنجش متغیر سبک رهبری از پرسشنامه استاندارد سالزمن و اندرکولک (۱۹۸۲)، جهت سنجش متغیر عملکرد سازمانی از پرسشنامه استاندارد کائو و ژانگ (۲۰۱۱)، و جهت سنجش متغیر خلق ارزش از پرسشنامه استاندارد، در قالب مقیاس لیکرت جمع آوری شده است. جامعه آماری در این پژوهش کلیه کارکنان اداره کل بیمه سلامت استان خوزستان بوده است. ۱۴۴ نفر بصورت تصادفی ساده براساس فرمول کوکران حجم نمونه تحقیق را تشکیل دادند. برای اندازهگیری متغیرها، از سوالات چندگزینه ای و مقیاس پنج درجه ای لیکرت استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل استنباطی دادههای تحقیق از نرم افزارهای آماری SPSS و PLS نسخه ۴ استفاده شده است. نتایج نشان داد که سلامت سازمانی بر عملکرد سازمانی کارکنان با آماره تی ۰۹۲/۴، سبک رهبری بر عملکرد سازمانی با آماره تی ۴۰۲/۲ و خلق ارزش بر عملکرد سازمانی با آماره تی ۴۱۰/۳ تاثیر مثبت و متوسطی دارند. در فرضیه میانجی نیز با استفاده از شاخص VAF مشخص شد خلق ارزش در تاثیر سلامت سازمانی و سبک رهبری بر عملکرد سازمانی نقش میانجی گری کامل دارد.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، سبک رهبری، عملکرد سازمانی، خلق ارزش.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1671502>

