

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کاهش راندمان سازمان بر عملکرد نوآوری با نقش میانجی ظرفیت جذب و آموزش پرسنل (بیمارستان تامین اجتماعی شهر تاکستان)

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد نظری - دانشجوی کارشناسی ارشد ، گروه مدیریت دولتی ، دانشکده علوم انسانی ، موسسه آموزش عالی تاکستان ، قزوین ، ایران

رضا شعبان نژادخاص - دکتری تخصصی ، گروه مدیریت ، دانشکده علوم انسانی ، موسسه آموزش عالی تاکستان ، قزوین ، ایران

احسان مصدقی - دکتری تخصصی ، گروه مدیریت ، دانشکده علوم انسانی ، موسسه آموزش عالی تاکستان ، قزوین ، ایران

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی تاثیر کاهش راندمان سازمان بر عملکرد نوآوری با نقش میانجی ظرفیت جذب و آموزش پرسنل (بیمارستان تامین اجتماعی شهر تاکستان) پرداخته شده است . روش انجام تحقیق حاضر توصیفی و از نوع پیمایشی بوده که به شکل میدانی صورت گرفته است . جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان بیمارستان تامین اجتماعی شهر تاکستان تشکیل دادند. تعداد نمونه ها ۲۱۹ نفر، براساس فرمول کوکران تعیین گردید. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده گردید. روایی و پایایی پرسشنامه بترتیب از طریق روایی محتوا و آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت . تجزیه و تحلیل داده ها، از آمار توصیفی نظیر میانگین ، فراوانی ، حداقل ، حداکثر، و انحراف استاندارد برای توصیف جامعه و در آمار استنباطی از تکنیک آماری کولموگروف برای تعیین نرمال بودن داده ها و از آزمون تحلیل مسیر با استفاده از نرم افزار پی ال اس انجام پذیرفت . نتایج و تحلیل داده ها نشان داد که کاهش راندمان سازمان بر عملکرد نوآوری با نقش میانجی ظرفیت جذب و آموزش پرسنل تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

ظرفیت جذب؛ کاهش راندمان، عملکرد نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1671526>

