

عنوان مقاله:

بررسی نقش رهبری خدمتگذار بر توانمندسازی روانشناختی کارکنان شرکت گاز استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

احسان احمدی داش آتان - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت دولتی - خط و مشی گذاری عمومی دانشگاه مراغه

خلاصه مقاله:

موضوع تحقیق حاضر بررسی نقش رهبری خدمتگذار بر توانمندسازی روانشناختی کارکنان شرکت گاز استان آذربایجان شرقی است. برای این منظور رهبری خدمتگذار براساس نظریه تیلور ۲۰۰۲ در چهار بعد (عشق اجتماعی، نوع دوستی، بینش و توانمندسازی) و توانمندسازی روانشناختی کارکنان براساس نظریه سامی ۲۰۱۴ در نظر گرفته شد. در این راستا یک فرضیه اصلی و چهار فرضیه فرعی تنظیم گردیده است. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه کارکنان رسمی شرکت گاز استان آذربایجان شرقی بوده که تعداد آنها ۲۷۵ نفر می باشد. و حجم نمونه آماری بروش نمونه گیری ساده با استفاده از فرمول کوکران برابر ۱۵۹ می باشد. ابزار جمع آوری اطلاعات، دو پرسشنامه رهبری خدمتگذار تیلور و توانمندسازی روانشناختی کارکنان سامی می باشد که پس از سنجش روایی و پایایی و اطمینان از آن در اختیار نمونه آماری قرار داده شد. پس از جمع آوری پرسشنامه ها، اطلاعات حاصله با استفاده از روشهای آماری توصیفی تلخیص و طبقه بندی شد و برای آزمون فرضیه های تحقیق، از آزمونهای کلموگروف اسمیرنوف، t پیروسون و رگرسیون استفاده گردید. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها، نشان دهنده تأیید تمام فرضیه های تحقیق (بجز بعد نوع دوستی رهبری خدمتگذار بر توانمندسازی روانشناختی کارکنان) می باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری خدمتگذار، توانمندسازی روانشناختی کارکنان، شرکت گاز استان آذربایجان شرقی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1671542>

