

## عنوان مقاله:

شناسایی مولفه های توانمندسازی منابع انسانی بر اساس رویکرد فراترکیب در صنعت آب و فاضلاب

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

اکبر شیدائی حبشی - دانشجوی دکتری مدیریت، دانشکده مدیریت، اقتصاد و حسابداری، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران.

سلیمان ایران زاده - استادگروه مدیریت، دانشکده مدیریت، اقتصاد و حسابداری، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران .

هوشنگ تقی زاده - استادگروه مدیریت، دانشکده مدیریت، اقتصاد و حسابداری، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران .

## خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر شناسایی مولفه های توانمندسازی منابع انسانی در شرکت های آب و فاضلاب استانهای آذربایجان غربی و شرقی بر اساس رویکرد فراترکیب است . در این تحقیق بر اساس رویکرد فراترکیب کیفی از روش باروسو و ساندولسکی ، استفاده شد. بدین صورت که مولفه های استراتژی های توانمندسازی منابع انسانی ، با تحلیل مقالات داخلی و خارجی در یک بازه زمانی مشخص (۱۳۹۲-۱۴۰۰ ) و ( ۲۰۱۳-۲۰۲۱ ) و با استفاده از نظر خبرگان (با سابقه فعالیت در حوزه صنعت آب و فاضلاب) و بر اساس الگوی ارزیابی حیاتی شناسایی شد. ۲۲ مولفه شناسایی شده در این تحقیق ، جهت استفاده در الگوی استراتژیک توانمند سازی منابع انسانی در صنعت آب و فاضلاب جایگاه ویژه‌ای جهت دست اندرکاران و سیاستگذاران در حوزه صنعت آب و فاضلاب خواهد داشت .

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی، رویکرد فراترکیب ، صنعت آب و فاضلاب، منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1671614>

