

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کیفیت زندگی کاری بر قصد ترک شغل پرستاران در پاندمی کرونا

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

صمد رحیمی اقدام - دانشیار گره مدیریت دانشگاه تبریز

عبداله عبدالباقی ثابت عبده - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دانشگاه تبریز

فرزانه فاطمی - دانشجوی دکتری رشته مدیریت دانشگاه تبریز

خلاصه مقاله:

ترک شغل در قشر پرستاران یکی از موضوع های مهم مدیران آن حوزه می باشد. عواملی بسیاری از قبیل کیفیت زندگی کاری بر قصد ترک شغل پرستاران تاثیر می گذارد. در این راستا هدف از پژوهش حاضر بررسی اثرات کیفیت زندگی کاری پرستاران بر روی قصد ترک شغل می باشد. در پژوهش حاضر، برای جمع آوری اطلاعات مورد نیاز از پرسشنامه استفاده شده است؛ همچنین برای سنجیدن متغیرهای پژوهش از مقیاس طیف پنج گزینه ای لیکرت شده است. با این مقیاس می توان علاوه بر تشخیص وجود یا نبود صفت، نسبت به سنجش و شدت و ضعف آن نیز اقدام کرد. ابزار تحلیل داده ها نیز نرم افزار اسمارت PLS نسخه ۸.۲.۳ و مبتنی بر روش حداقل مربعات جزئی بود. نتایج بدست آمده از تحلیل مدل نشانگر تایید فرضیه ی پژوهش مبنی بر تاثیر کیفیت زندگی کاری بر قصد ترک شغل، به صورت معکوس می باشد؛ یعنی هرچه کیفیت زندگی کاری پرستاران پایین باشد، افزایش قصد ترک شغل نیز بیشتر می شود.

کلمات کلیدی:

قصد ترک شغل، کیفیت زندگی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1671643>

