

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی با تبیین نقش میانجی پیاده سازی استراتژی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مهدی دهقانی سلطانی - استادیار گروه مدیریت دانشکده علوم اداری و اقتصاد، دانشگاه ولی عصر (عج) رفسنجان، رفسنجان، ایران

مینا مثنوی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، موسسه آموزش عالی رسالت، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تاثیر مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی با تبیین نقش میانجی پیاده سازی استراتژی (مورد مطالعه: شرکت مدیریت تولید برق کرمان) اجرا شد. پژوهش توصیفی - همبستگی بود. جامعه آماری شامل تمامی شرکت مدیریت تولید برق کرمان به تعداد 400 نفر که از بین آنها حجم نمونه 197 نفری با فرمول کوکران به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شد. آزمودنی ها پرسشنامه های مدیریت دانش سینتاسیج 1 (2011) و بانوسکی 2 (2013)، پیاده سازی استراتژی اکاساری 3 (2013)، عملکرد سازمانی سینتاسیج (2011) و دان باسوکی (2013)، تکمیل کردند. از شاخص های آمار توصیفی شامل: درصد، فراوانی، میانگین، انحراف معیار، کمینه و بیشینه در نرم افزار SPSS25 و جهت بررسی فرضیه ها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف 4، ضریب همبستگی اسپیرمن، معادلات ساختاری و آزمون تی و رگرسیون با استفاده از آزمونهای آماری و نرم افزار Smart - PLS3 استفاده شد. نتایج حاصل از یافته ها نشان داد مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی تاثیر معناداری دارد. پیاده سازی استراتژی بر عملکرد سازمانی تاثیر معناداری دارد. مدیریت دانش بر پیاده سازی استراتژی تاثیر معناداری دارد. پیاده سازی استراتژی در تاثیرگذاری مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی نقش میانجی دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، عملکرد سازمانی، پیاده سازی استراتژی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1671648>

