

عنوان مقاله:

تاثیر خود کنترلی کارکنان بر پیشبرد اهداف سازمانی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

سهیلا فدائی - کارمند رسمی دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی خوزستان و دانش آموخته ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی هسته اصلی موفقیت یک سازمان است، سرمایه ای ارزشمند که با آموزش های فردی اجتماعی می تواند شرایط مطلوبی را در راستای موفقیت خود و سازمان فراهم آورد. ویژگی های متعددی فعالیت و حضور یک کارمند را در حد مطلوبی برای سازمان ایده آل می نماید که در این بین فرایند خود کنترلی از عوامل کلیدی است که نقش محوری در پیشبرد اهداف سازمان ها و دستگاه های اداری و افزایش کارایی و بهره وری دارد چرا که بر خلاف کنترل و نظارت خارجی، کنترل درونی مزایای بیشماری برای کارمندان و به تبع آن برای کارفرمایان و مدیران سازمان ها به همراه می آورد. فرهنگ خود کنترلی به واسطه عوامل و شاخص های تاثیر گذاری شکل می گیرد که تمامی آنها نقشی راهبردی در تعالی فرهنگ سازمانی دارند و منجر به موفقیت و رضایت فرد و سازمان میشوند. از این رو شناسایی شاخص های تاثیرگذار در این حوزه و دسته بندی آنها، به سازمان ها کمک می کند تا با در نظر گرفتن این عوامل و اهمیت شان در ایجاد خودکنترلی در کارکنان به دستیابی به عملکرد بهتر سازمان سوق پیدا نمایند. باشد. (عقیقی، محمد و رحیمی حسین آبادی، مهران، ۱۳۹۶). به منظور تحقق اهداف و انتظارات سازمان، وظایف متعدد و متنوعی برای مدیریت در نظر گرفته شده است. شاید یکی از مهمترین آنها موضوع کنترل باشد. کنترل و خود کنترلی از مهمترین ابزارها و وسائل، برای نیل به اهداف سازمانی (کارایی و اثربخشی)، اهداف فردی الهی (در ابعاد معنوی) است. (ابطحی سید حسین، خیر اندیش مهدی ۱۳۸۸) هدف از این مقاله شناسایی و تبیین شاخص های کلیدی موثر بر تاثیر خود کنترلی در سازمان ها و دستگاه های اداری بر عملکرد کارکنان با تکیه بر نقش فردی و اجتماعی می باشد

کلمات کلیدی:

خود کنترلی، کنترل، عملکرد، کارایی، اثربخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1671724>

