

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر بکارگیری اتوماسیون اداری بر بهره وری و مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

هانیه وحیدزاده - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران

سعید بازدار - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران

عباس کرمی درونجویی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران

مهناز حیدری - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد ملایر، همدان، ایران

خلاصه مقاله:

اتوماسیون اداری موضوعی است که اخراجی در حوزه فناوری اطلاعات مورد توجه زیادی قرار گرفته است با توجه به اینکه اتوماسیون اداری بهترین ابزار برای رسیدن به راهکارهای مفید جهت صرفه جویی در زمان و استفاده بهینه از امکانات موجود در سازمان میباشد از همین رو است که راه حل‌های مکانیزه به گردش مکاتبات سازمان سرعت بخشیده و همچنین مدیریت بر گردش کارها را میسر می سازد در این فرآیند مکاتبات کاغذی صرفه جویی و استفاده بهینه از زمان و افزایش بهره وری عملی میگردد در این مقاله مشخص نمودن تاثیر بکارگیری اتوماسیون اداری و بهره وری منابع انسانی از طریق آزمون د سه فرضیه تاثیر بکارگیری اتوماسیون اداری بر بهره وری منابع انسانی و کارایی و اثر بخشی مدنظر قرار گرفته و طی مطالعه موردی در یک شرکت خدمات پس از فروش و آزمون فرضیات از طریق t-test نتایج دلالت بو آن دارد که به کارگیری اتوماسیون اداری بر عواملی نظیر کارایی اثر بخشی و بهره وری در حوزه منابع انسانی تأثیری مستقیم داشته اما میزان تأثیرات در حد چشمگیری نبوده است .

کلمات کلیدی:

اتوماسیون اداری، بهره وری، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1671808>

