

عنوان مقاله:

بررسی الگوی رگرسیونی تاب آوری و سرسختی روانشناختی در کارکنان شرکت گاز البرز

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مهرنوش هدایتی - استادیار پژوهشکده اخلاق و تربیت، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

سید نورالدین محمودی - استادیار پژوهشکده اخلاق و تربیت، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

انسیمه باقری - رئیس واحد آموزش شرکت گاز استان البرز

فاطمه رسول زاده - رئیس بودجه شرکت گاز استان البرز

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی الگوی رگرسیونی تاب آوری و سرسختی روانشناختی در کارکنان شرکت گاز البرز انجام گرفت. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی و به لحاظ هدف توصیفی و اکتشافی می باشد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان شرکت گاز البرز تشکیل می دهد که از بین آنها تعداد ۱۸۷ نفر به روش نمونه گیری تصادفیه ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های سرسختی کوباسا، تاب آوری کانرو دیویدسون، ارزیابی مسیر پیشرفت شغلی دلانگ و رضایت شغلی اسپکتور (JSS) بهره گرفته شد. داده ها با استفاده از ازنرم افزارهای SPSS ۲۴ و PLS ۲ تحلیل شدند. نتایج نشان داد که ضریب همبستگی بین سرسختی روانشناختی و تابآوری شخصی با میزان رضایتمندی و انگیزه پیشرفت شغلی در سطح $p < 0/01$ معنادار است. در میان کارکنان این شرکت میانگین متغیرهای رضایت شغلی و تابآوری پایینتر از حد متوسط می باشند و متغیرهای سرسختی و انگیزه پیشرفت بالاتر از حد متوسط هستند. مردان از نمره بالاتری در هر چهار متغیر برخوردار هستند و میزان رضایت شغلی، تابآوری و رضایتمندی در گروه سنی بالاتر از ۴۵ سال بیشتر از گروههای سنی پایینتر است، اما انگیزه پیشرفت در جوانان ۲۶ تا ۳۵ سال بیشتر دیده می شود. با عنایت به یافته های این پژوهش پیشنهاد می شود ویژگی های تاب آوری و سرسختی روانشناختی کارکنان به طرق مختلف ارتقا یابد تا انگیزه پیشرفت و رضایت شغلی آنان بهبود پیدا کند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، انگیزه پیشرفت، سرسختی روانشناختی، تاب آوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1672072>

