

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استرس شغلی بر رضایت شغلی کارکنان بانک مسکن شهرستان بویراحمد براساس آزمون همبستگی پیرسون

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی آنالیز داده ها (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

باقر قانع فر - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

علی پیرزاد - استادیار، گروه مدیریت، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

خلاصه مقاله:

در این پژوهش به بررسی تاثیر استرس شغلی بر رضایت شغلی کارکنان بانک مسکن شهرستان بویراحمد براساس آزمون همبستگی پیرسون پرداخته شده است. و پس از ارزیابی ها به این نتیجه رسیدیم میان استرس شغلی و رضایت شغلی یک رابطه منفی وجود دارد یعنی هرچه استرس شغلی بیشتر باشد رضایت کارکنان از شغلشان کم تر می باشد. بنابراین استرس ها را می توان در واکنش های هیجانی در کارکنان جستجو کرد و زمانی بروز می کند که شرایط وامکانات شغل متناسب با منابع و ظرفیت ها یا نیازهای فردشاغل نیست. فراهم آوردن امکانات لازم و هم چنین شرایط چرخش شغلی در بهبود وضعیت فوق موثر است.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، رضایت شغلی، جامعه آماری، نمونه گیری تصادفی، بانک مسکن، شهرستان بویراحمد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1672249>

