

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر در بهره‌وری نیروی انسانی

محل انتشار:

همایش علوم مدیریت نوین (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

محمد رضا شامسیری - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

خلاصه مقاله:

این مقاله به بررسی عوامل موثر در بهره‌وری نیروی انسانی در شرکت توزیع برق اهواز پرداخته شده است. هدف از این پژوهش تعیین عوامل موثر در بهره‌وری منابع انسانی و تعیین میزان تاثیر و اهمیت هر دسته از عوامل فردی، شغلی، سازمانی و محیطی بر بهره‌وری منابع انسانی بوده است. این پژوهش را باید از نوع تحقیقات توصیفی زمینه‌یاب قلمداد نمود. جامعه آماری آن را مدیران مسئولان و کارکنان شرکت توزیع نیروی برق اهواز تشکیل داده‌اند. ابزار نظرسنجی در این تحقیق پرسشنامه بوده است که براساس آن نظر مدیران مسئولان و کارکنان درباره عوامل موثر در اثربخشی مورد ارزیابی قرار گرفته است. سوال اصلی تحقیق این بود که آیا عوامل فردی، شغلی، سازمانی و محیطی در بهره‌وری منابع انسانی موثرند و اینکه آیا بین نظرات مدیران و کارکنان با میزان تحصیلات و سنوات مختلف خدمت در رابطه با عوامل یاد شده تفاوت معنی‌داری وجود دارد؟ تجزیه و تحلیل داده‌ها در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی انجام گرفت.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری منابع انسانی، عوامل سازمانی، عوامل شغلی، عوامل محیطی، عوامل فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/167234>

