

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و تمایل کارکنان به تسهیم دانش سازمانی در بین کارکنان و اعضای هیأت علمی دانشگاه آزاد استان گلستان

محل انتشار:

همایش علوم مدیریت نوین (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

اسماعیل قرنچیک - کارشناس ارشد مدیریت دولتی و مدس دانشگاه آزاد مرکز گمیشان

جعفر ابری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی و کارشناس بانک رفاه

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه ی بین تعهد سازمانی با تمایل کارکنان به تسهیم دانش سازمانی انجام شده است. مطالعه موردی این تحقیق واحدهای دانشگاه آزاد استان گلستان انجام شده است. پژوهش حاضر از نوع همبستگی می باشد و بدین منظور 150 نفر (مرد=105 ، زن=45) از بین کارکنان و اعضای هیأت علمی واحدهای دانشگاه آزاد استان گلستان با روش نمونه گیری طبقه ای انتخاب شدند. آزمودنی ها جهت اندازه گیری تعهد سازمانی و تمایل به تسهیم دانش به پرسشنامه تعهد سازمانی (آلن و میر) و تمایل به تسهیم دانش (لین) پاسخ دادند. داده های به دست آمده با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاصل از آزمون همبستگی پیرسون نشان داد که تعهد سازمانی رابطه مثبتی با تمایل به تسهیم دانش سازمانی دارد و همچنین از بین ابعاد تعهد سازمانی، تعهد عاطفی و هنجاری رابطه مثبتی با تمایل به تسهیم دانش دارد اما تعهد مستمر هیچ رابطه ای با تمایل به تسهیم دانش ندارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، مدیریت دانش، تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/167315>

