

عنوان مقاله:

تعیین تاثیر درک از معنویت در محیط کاری بر رفتارهای انحرافی کارکنان با نقش میانجی عزت نفس سازمانی

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

لیلا هادیان جزی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، گروه مدیریت، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

حمید دوازده امامی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تعیین تاثیر درک از معنویت در محیط کاری بر رفتارهای انحرافی کارکنان با نقش میانجی عزت نفس سازمانی بود. این تحقیق از جهت هدف، کاربردی، از نظر ماهیت، توصیفی و از حیث ارتباط بین متغیرهای پژوهش از نوع همبستگی بود. با توجه به هدف پژوهش جامعه آماری این پژوهش کارکنان شهرداری منطقه ۸ اصفهان می باشد که حجم جامعه در این پژوهش تعداد ۲۰۰ نفر می باشد. تعداد نمونه مطابق با جدول کرجسی و مورگان ۱۳۲ نفر برآورد شد که بر حسب توزیع جامعه آماری و دسترسی به اعضای نمونه انتخاب و مورد مطالعه قرار می گیرد. در این تحقیق پس از تعیین حجم نمونه، از روش نمونه گیری در دسترس استفاده شده و پرسشنامه در بین آن ها توزیع گردید. ابزارگرد آوری پرسشنامه استاندارد رفتارهای انحرافی رابینسون و بنت (۱۹۹۵)، پرسشنامه درک از معنویت در محیط کاری میلیمان و همکاران (۲۰۰۳) و پرسشنامه عزت نفس سازمانی که توسط روزنبرگ (۱۹۶۵) بود. روایی محتوایی پرسشنامه ها توسط استاد راهنما و چند نفر از صاحب نظران موضوعی و روایی صوری پرسشنامه توسط چند تن از افراد جامعه آماری مورد تایید قرار گرفت. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از آلفای کرونباخ برای پرسشنامه درک از معنویت در محیط کاری (۰/۷۳۸) و پرسشنامه رفتارهای انحرافی کارکنان (۰/۹۳۵) = α و برای پرسشنامه عزت نفس سازمانی (۰/۸۲۴) = α محاسبه شد. تجزیه و تحلیل داده های پژوهش در دو سطح توصیفی با استفاده از آماره های همچون میانگین و انحراف معیار و استنباطی با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی و توسط نرم افزار SPSS و SmartPLS صورت پذیرفت. نتایج این تحقیق نشان داد درک از معنویت در محیط کاری بر رفتارهای انحرافی کارکنان با نقش میانجی عزت نفس سازمانی تاثیر دارد. درک از معنویت در محیط کاری بر رفتارهای انحرافی کارکنان تاثیر دارد. عزت نفس سازمانی بر رفتارهای انحرافی کارکنان تاثیر دارد. درک از معنویت در محیط کاری بر عزت نفس سازمانی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

درک از معنویت در محیط کاری بر، رفتارهای انحرافی کارکنان، عزت نفس سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1673297>

