

## عنوان مقاله:

مقاله مدیریت استراتژیک ورزشی

## محل انتشار:

سیزدهمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسنده:

علی رفیعی وردنجانی

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر رهبری استراتژیک بر دوسوتوانی سازمانی با نقش میانجی یادگیری سازمانی در ادارات ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری بود. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نوع همبستگی بود که به شیوه میدانی انجام گرفت. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری در سال ۱۳۹۸ به تعداد ۱۷۶ نفر بودند که با توجه به حجم جامعه آماری کلیه این افراد بعنوان نمونه آماری در نظر گرفته شدند. داده های پژوهش به وسیله پرسشنامه جمع آوری شدند. برای این منظور از سه پرسشنامه ۲۴ سوالی رهبری استراتژیک (لبیر و همکاران، ۲۰۱۲)، پرسشنامه ۱۴ سوالی دوسوتوانی (جانسون و همکاران، ۲۰۰۶) و پرسشنامه ۱۶ سوالی یادگیری سازمانی (گومز و همکاران ۲۰۰۵) استفاده شد. در مجموع تعداد ۱۲۶ پرسشنامه جمع آوری شد که به عنوان نمونه آماری پژوهش در نظر گرفته شد. داده های جمع آوری شده با استفاده از روش های آماری و تحلیل ۱ عاملی با استفاده از دو نرم افزار SPSS ۲۴ و AMOS ۲۴ تجزیه و تحلیل شدند. یافته های پژوهش نشان داد که بین هر یک از سه متغیر ارتباطی معنادار وجود دارد ( $P > 0.05$ ). همچنین نتایج تحلیل ساختاری نشان داد که رهبری استراتژیک دارای تاثیر مثبت و معنادار بر دوسوتوانی سازمانی با توجه به نقش میانجی متغیر یادگیری سازمانی می باشد.

## کلمات کلیدی:

دوسوتوانی سازمانی، رهبری استراتژیک، مزیت رقابتی، نوآوری سازمانی، یادگیری سازمانی ده

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1673335>

