

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مسئولیت اجتماعی و رفتار سبز کارکنان با توجه به نقش میانجی رفاه و هنجارهای محیط شخصی و نقش تعدیلی استراتژی محیط کار کارکنان صنعت و معدن استان گلستان

محل انتشار:

سیزدهمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

پرویز سعیدی - عضو هیات علمی موسسه آموزش عالی حکیم جرجانی، گرگان، ایران.

عبدالحمید فتوحی - دانشجوی کارشناسی ارشد، موسسه آموزش عالی حکیم جرجانی، گرگان، ایران.

الیاس تمسکی - دانشجوی کارشناسی ارشد، موسسه آموزش عالی حکیم جرجانی، گرگان، ایران.

خلاصه مقاله:

این تحقیق به بررسی رابطه بین مسئولیت اجتماعی و رفتار سبز کارکنان با توجه به نقش میانجی رفاه و هنجارهای محیط شخصی و نقش تعدیلی استراتژی محیط کار کارکنان صنعت و معدن استان گلستان پرداخته است. روش تحقیق با توجه به ماهیت موضوع از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی و از نوع پیمایشی و همبستگی بوده و برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های مسئولیت اجتماعی جرمی گلیبرث (۲۰۱۰)، رفتار سبز کارکنان آندرواز (۲۰۲۰)، رفاه ژنگ و همکاران (۲۰۱۸)، هنجارهای محیط شخصی محمد الصعودی و همکاران (۲۰۲۱) و استراتژی محیطی الوارز و همکاران (۲۰۱۶) استفاده شد. جامعه آماری مورد مطالعه در این پژوهش شامل ۴۰۰ نفر از کارکنان صنعت و معدن استان گلستان است. نمونه تحقیق بر مبنای جدول کرجسی و مورگان حاصل شده و برابر ۱۹۶ نفر از کارکنان صنعت و معدن استان گلستان در نظر گرفته شد برای تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها از روش معادلات ساختاری و نرم افزار Smart pls استفاده شد. نتایج و یافته های تحقیق بیانگر این است که بین مسئولیت اجتماعی و رفاه کارکنان، بین مسئولیت اجتماعی و هنجارهای محیط شخصی کارکنان، بین مسئولیت اجتماعی و رفتار سبز کارکنان، بین رفاه و رفتار سبز کارکنان، بین هنجارهای محیط شخصی و رفتار سبز کارکنان، بین رفاه و رفتار سبز کارکنان با نقش تعدیلی استراتژی محیطی، بین مسئولیت اجتماعی و رفتار سبز کارکنان با نقش تعدیلی استراتژی محیطی و بین هنجارهای محیط شخصی و رفتار سبز کارکنان با نقش تعدیلی استراتژی محیطی رابطه مثبت و معناداری مشاهده شد.

کلمات کلیدی:

مسئولیت اجتماعی، رفتار سبز کارکنان، رفاه و هنجارهای محیط شخصی، استراتژی محیط کار.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1673338>

