

عنوان مقاله:

بعد فراموشی یادگیری سازمانی: دیدگاهی نو در مدیریت دانش

محل انتشار:

همایش علوم مدیریت نوین (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمدباقر فخرزاد - استادیار دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه یزد

زهرا ثریانزادمری - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مهندسی صنایع

خلاصه مقاله:

پیتر دراگر معتقد است که راز موفقیت سازمان ها در قرن 21 اجرای صحیح مدیریت دانش (KM) در سازمان هاست (azma, 2011). و mostafapour سازمان های هزاره سوم به منظور سازگاری با محیط اطراف خود و کسب مزیت رقابتی باید با برنامه ریزی صحیح به اجرای این مهم بپردازند. از آنجاکه یادگیری سازمانی (OL) اشتراکات زیادی با مدیریت دانش دارد و به عبارتی کامل کننده آن است (Gunsel) و همکاران , (2011) (اطلاعاتی که از طریق یادگیری در سازمان ها بدست می آید به سازمان ها کمک می کند تا با محیط اطراف خود سازگار شوند. در این راستا یکی از ابعاد مهم یادگیری سازمانی، فراموشی سازمانی (UL) است (Hedberg مفهوم فراموشی را به عنوان یک قدم قبل از یادگیری تصور می کند Wong و همکاران , 2011) به عبارتی به منظور یادگیری سازمانی باید اطلاعات منسوخ گذشته را شناسایی کرد و آنها را کنار گذاشت. با گذشت زمان استراتژی ها، تواناییها، اعتقادات، ارزش ها و فرهنگ موجود در سازمان ها دیگر کارآمد نیست؛ و هسته دانشی که سازمان آنرا در طول سالها کسب کرده است به هسته انعطاف ناپذیری تبدیل شده است که مانع از توانایی سازمان ها در رقابت می شود (Akgun و همکاران , 2007). سازگاری با چنین محیط متحول از مهمترین دغدغه های سازمان ها می باشد. استفاده از تکنیک های فراموشی سازمانی یکی از راههای سازگاری با این شرایط است. گرچه مطالعات زیادی در زمینه یادگیری سازمانی صورت گرفته اما تعداد کمی از آنها آنرا از دیدگاه فراموشی بررسی کرده اند. در این پژوهش ضمن بررسی مفاهیم فراموشی و یادگیری سازمانی به بررسی تاثیر همبستگی بین تکنیک های فراموشی سازمان و انواع یادگیری سازمان (تک حلقه SLL و دو حلقه DLL) و موفقیت سازمان پرداخته شده است و مدلی مفهومی ارائه شده است. به این منظور پرسشنامه ای بین 110 نفر از کارکنان و مدیران شرکت پیشگامان کویر یزد توزیع گردید و با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و اسپیرمن به بررسی همبستگی بین این مفاهیم پرداخته شده است

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، یادگیری سازمانی، فراموشی سازمانی، موفقیت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/167355>

