

عنوان مقاله:

تاثیر ویژگی های کارآموز، طراحی آموزشی و شرایط سازمانی بر درک آموزش و انتقال یادگیری

محل انتشار:

همایش علوم مدیریت نوین (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مرتضی کرمی - عضو هیئت علمی دانشگاه فردوسی مشهد

بابک جودی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

نیاز به انتقال یادگیری برای سازمان از جنبه های مهمی حائز اهمیت است تحقیقات قابلیت وجهی نشان داده اند که انتقال یادگیری پیچیده است و عوامل متعددی را در یک سیستم تحت تاثیر قرار میدهند در این پژوهش اثرات متغیرهای انتقال ویژگیهای کارآموز طراحی آموزشی و شرایط سازمانی بر درک آموزش و انتقال یادگیری مورد بررسی قرار میگردد چندین متغیر درسه حوزه که به طور قابل توجهی ادراک کارآموزان را به آموزش و انتقال یادگیری بعد از آموزش تحت تاثیر قرار میدهد.

کلمات کلیدی:

انتقال یادگیری، نظریه ها و سازه های انتقال یادگیری، ویژگیهای کارآموز، عوامل طراحی آموزشی، شرایط سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/167387>

