

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عملکرد سیستم برنامه ریزی منابع در ارتقا عملکرد سازمانی (مطالعه موردی: پروژه ساخت واحد MEG پتروشیمی بوشهر)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس علمی دستاوردهای نوین در مطالعات علوم مدیریت، حسابداری و اقتصاد ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محسن علی زاده کاشانی - کارشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات

سیدعلی اکبر احمدی - استاد پایه ۴ دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی (Enterprise Resource Planning) و یا به اختصار ERP شامل طیف وسیعی از فعالیت ها می شود که از طریق سامان دادن تمام داده ها و فرآیندهای یک سازمان در یک راهکار واحد و با ایجاد بانک اطلاعاتی منظم، پیوسته و دقیق به بهبود عملکرد سازمان منجر می شود. هدف اصلی این فناوری، نفوذ فناوری اطلاعات در تمامی مراحل فعالیت های یک سازمان یا بنگاه اقتصادی است تا منابع مختلف بتوانند با تبادلات منطقی میان خود، خروجی یکپارچه ای را ارائه کنند. هدف این تحقیق، بررسی تاثیر سیستم برنامه ریزی منابع سازمان بر عملکرد سازمانی در کنسرسیوم CES به منظور احداث مجتمع پتروشیمی بوشهر می باشد. متغیرهای اساسی شامل: حمایت مدیریت، ساختار سازمانی، به اشتراک گذاری اطلاعات، فرهنگ سازمانی، بهبود فرایند، رضایت کارکنان برای سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی شناسایی شدند. داده ها از طریق پرسش نامه و توزیع آنها بین کارکنانی که با سیستم ERP (نرم افزار IFS) ارتباط مستقیم داشتند جمع آوری گردید. یافته های حاصل از این بررسی تاثیر مثبت و معنی دار ERP بر بهره وری را تایید کرد.

کلمات کلیدی:

ERP، برنامه ریزی منابع سازمان، MEG، پتروشیمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1674034>

