

عنوان مقاله:

نقش رهبری تحول آفرین بر رفتار شهروندی سازمانی و عملکرد شغلی کارکنان: مطالعه مروری

محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و حقوق کودک در جهان اسلام (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

فاطمه عامری سیانکی - کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی گرایش رفتار سازمانی، دانشگاه پیام نور تفت، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

لازمه تغییر و تحولات مستمر سازمانی در محیط های پویا، وجود رهبرانی بصیر، راهبردی یا به عبارت روشنتر، رهبران تحول آفرین است. به دلیل توجه فزاینده به عامل رهبری در ایجاد تحولات سازمانی در دنیا و نقش آن در بروز رفتار شهروندی سازمانی، در این تحقیق سعی شده نقش رهبری تحول آفرین بر رفتار شهروندی سازمانی و عملکرد شغلی کارکنان مورد مطالعه قرار گیرد. روش پژوهش حاضر از نوع مطالعه مروری میباشد و مطالب جمع آوری شده برگرفته از سایت های پژوهشی مختلف فارسی و لاتین همچون اس آی دی، ساینس دایرکت، اسکوپوس، مگیران، گوگل اسکالر می باشد. مطالعات انجام گرفته شده نشان می دهد بین سبک رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی سازمانی رابطه معنادار مثبتی وجود دارد. بعلاوه تمامی مولفه های رهبری تحول آفرین با رفتار شهروندی سازمانی رابطه معناداری دارند. همچنین رهبری تحول آفرین بر عملکرد شغلی کارکنان تاثیر مثبت داشته است. رهبران تحول آفرین با ایجاد حس اعتماد به نفس و توجهی که برای ارزشها و باورها قائل است و همچنین با تشویق آینده نگری، تاکید بر دست یافتنی بودن اهداف، تقویت حس همکاری و یافتن شیوه ای جدید در انجام کار موجب افزایش انگیزش شغلی می گردند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، رفتار شهروندی سازمانی، عملکرد شغلی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1674314>

