

## عنوان مقاله:

رابطه بین رهبری معنوی با تعهد سازمانی در بین کارکنان دانشگاه پیام نور بوشهر در سال ۱۴۰۰

## محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و حقوق کودک در جهان اسلام (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

کوکب کشاورز - لیسانس شیمی کاربردی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد فیروزآباد

ماهرخ فقیه - لیسانس حسابداری دانشگاه پیام نور مرکز اهرم

فرحناز فقیه - لیسانس رشته مشاوره و راهنمایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بوشهر

سپهילה دلشکستگان - لیسانس حرفه و فن دانشگاه فرهنگیان علامه طباطبایی بوشهر

صدیقه جوکار - کارشناسی ارشد الهیات گرایش فقه و حقوق دانشگاه پیام نور بوشهر

## خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی نقش مهمی در اثر بخشی و کارایی سازمان دارد و در کوتاه مدت باعث دستیابی به اهداف خود میشود و در بلندمدت باعث رشد و تکامل سازمان و حفظ و بقای آن می شود. در واقع تعهد سازمانی همچنان که بر روی متغیرهایی اثر می گذارد، از متغیرهایی تاثیر می پذیرد. تحقیق حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از نوع روش توصیفی - همبستگی بوده است. که در این پژوهش رابطه متغیرهای رهبری معنوی و تعهد سازمانی مورد مطالعه قرار گرفت. جامعه آماری این تحقیق شامل تمامی کارکنان تمام وقت دانشگاه پیام نور اسلامی واحد بوشهر می باشد، که در سال ۱۴۰۰ تعداد افراد مشغول به کار در این واحد به ۱۸۰ نفر می رسد. تعداد نمونه برابر تعداد جامعه آماری یعنی ۱۸۰ می باشد. جهت جمع آوری اطلاعات از سه پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مایر (۱۹۸۴)، رهبری معنوی فرای و همکاران (۲۰۰۵) استفاده شده است. در تجزیه و تحلیل داده ها از شاخص های آمار توصیفی، میانگین و انحراف معیار واز روشهای آمار استنباطی استفاده شده است بین تمامی ابعاد رهبری معنوی و هوش اخلاقی با تعهد سازمانی رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. ابعاد رهبری معنوی قادر به پیش بینی تعهد سازمانی میباشد. ابعاد هوش اخلاقی قادر به پیش بینی تعهد سازمانی می باشند.

## کلمات کلیدی:

رهبری معنوی، تعهد سازمانی، دانشگاه پیام نور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1674818>

