

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان سرمایه اجتماعی و تعالی سازمانی در پرسنل دانشگاه فرهنگیان آذربایجان غربی سال ۱۳۹۸-۱۳۹۹

## محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و حقوق کودک در جهان اسلام (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

محمدشریف زاهدیکتا - لیسانس آموزش ابتدایی دانشگاه فرهنگیان پردیس شهید رجایی ارومیه

عابد پوشوی اورسی - لیسانس آموزش ابتدایی دانشگاه فرهنگیان پردیس شهید رجایی ارومیه

هزار مشهورفی اورسی - لیسانس آموزش ابتدایی دانشگاه فرهنگیان پردیس شهید رجایی ارومیه

مسلم امینی - لیسانس آموزش ابتدایی دانشگاه فرهنگیان پردیس شهید رجایی ارومیه

علیرضا خواجهی اورسی - لیسانس آموزش ابتدایی دانشگاه فرهنگیان پردیس شهید رجایی ارومیه

## خلاصه مقاله:

سازمان های دولتی در محیطی قرار گرفته اند که به سرعت تغییر می یابد و نیازمند ظرفیت های نوآورانه و متعالی میباشند تا توانایی پاسخ به چالش های محیط پویا را داشته باشند. مدیریت در سازمان های بخش دولتی یک رویکرد نتیجهمدار است و بر بکارگیری و استفاده از سرمایه های ناملموس از جمله سرمایه اجتماعی متمرکز است که از طریق آن به کیفیت، کارایی و اقتصادی بودن و در نتیجه به تعالی می توان دست یافت. روش تحقیق در این پژوهش از نوع توصیفی پیمایشی و از نوع همبستگی می باشد. هدف از روش تحقیق همبستگی، یافتن روابط علت و معلولی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان دانشگاه فرهنگیان آذربایجان غربی در ۲ پردیس مرکزی و ۴ واحدهای تابعه می باشند. باتوجه به فرمول جامعه محدود و تعداد پرسنل دانشگاه فرهنگیان آذربایجان غربی، جامعه آماری این تحقیق ۲۵۰ نفر میباشد. تعداد نمونه جهت تکمیل پرسشنامه ۷۵ نفر می شود. روش تحقیق در این پژوهش از نوع توصیفی پیمایشی و از نوع همبستگی می باشد مهم ترین روش های گردآوری داده ها در این تحقیق بدین شرح است. در روش آمار استنباطی از تکنیک های تحلیل رگرسیون، تحلیل واریانس، تحلیل همبستگی، معادلات ساختاری استفاده می شود. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی پیمایشی تحلیلی است. جامعه آماری این تحقیق با توجه به فرمول جامعه محدود و تعداد دانشجویان دانشگاه فرهنگیان و واحد های تابعه ۲۵۰ نفر می باشد. تحقیق حاضر بر حسب هدف از نوع کاربردی محسوب می شود. این تحقیق از لحاظ نحوه گرد آوری داده های تحقیق، توصیفی پیمایشی و از نوع تحلیلی می باشد. بین سرمایه اجتماعی تعالی سازمانی در دانشگاه فرهنگیان آذربایجان غربی، رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، تعالی سازمانی، پرسنل، دانشگاه فرهنگیان و آذربایجان غربی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1674834>



