

عنوان مقاله:

تبدیل وضعیت استخدامی در حقوق اداری ایران؛ ماهیت و اصول حاکم

محل انتشار:

فصلنامه دیدگاه های حقوق قضائی، دوره 26، شماره 94 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

علی سهرابلو - Tehran University

حسن لطفی - University of Judicial Sciences and Administrative Services

خلاصه مقاله:

تبدیل وضعیت استخدامی به عنوان یکی از موضوعات مبتلابه در نظام اداری کشور موضوع قوانین و مصوبات عدیده ای بوده است و بر این اساس، بررسی زوایای آن موضوع مقاله حاضر قرار گرفته است؛ بدین صورت که به ماهیت و الزامات قانونی در خصوص آن پرداخته شده و اصول حاکم بر آن مورد مطالعه قرار گرفته است. ماهیت تبدیل وضعیت استخدامی را می توان استخدامی جدید دانست که ایجاب گر موضوعیت یافتن و حاکمیت اصول حاکم بر استخدام بر آن است، اما قصد قانونگذار در مخاطب قرار دادن گروهی خاص، موجبی در تعدیل اصول مزبور خواهد بود. اصل مجوز قانونی در دو قالب مجوز استخدامی و پست سازمانی، برگزاری آزمون استخدامی و رعایت مراتب شایستگی در فرض محدودیت در استخدام، اصول حاکم بر تبدیل وضعیت های استخدامی می باشند. یافته های پژوهش حاکی از رعایت نسبی اصول مذکور است؛ اما ضروری است که توجه بیشتری به موضوع مراجع ذی صلاح در اخذ تصمیم در خصوص موضوع مزبور، پست سازمانی مورد نظر برای تصدی در صورت تبدیل وضعیت و لزوم برگزاری آزمون استخدامی در فرض عدم وجود سقف استخدامی اتخاذ گردد.

کلمات کلیدی:

Status change, merit selection, employment Permission, Public Jobs

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1675009>

