

عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی استعداد و خلاقیت پیمانکاران فضای سبز شهرداریبا استفاده از روشهای تصمیم گیری چند معیاره فازی

محل انتشار:

دومین همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

سعید نایب حسن آبادی - کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک گرایش طراحی کاربردی دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

نحوه و چگونگی انتخاب از دیرباز موضوع بحث فلاسفه و دانشمندان بوده است، لذا حصول نتایج رضایت بخش نیازمند طی کردن یک مسیر عقلایی و منطقی در فرایند انتخاب است. روند رشد و توسعه در چند دهه اخیر و همچنین رقابتی تر شدن بازار کسب و کار، باعث گشته است تا سازمان ها و شرکت های بزرگ نگرشی تخصصی و علمی به فرایند انتخاب پیمانکار و نیز اجرای پروژه ها پیدا کنند. آنچه مسلم است این است که انتخاب پیمانکار مناسب و واجد شرایط تضمین کننده موفقیت در اجرای پروژه خواهد بود و بالعکس عدم توانایی در شناسایی و انتخاب پیمانکار مناسب عدم اثربخشی و ضرر و زیان را در پی خواهد داشت. با توجه به سیاست شهرداری مبنی بر برون سپاری فعالیتها هر روز شرکتهای پیمانکاری بیشتری برای مشارکت در پروژه های گوناگون شهرداری و از جمله پروژه های مربوط به فضای سبز اقدام می کنند؛ و این تعدد شرکت های پیمانکاری باعث گشته تا انتخاب پیمانکار شایسته به عنوان امری خطیر و تعیین کننده برای شهرداری به عنوان کارفرما رخ نماید. لذا انتخاب صحیح پیمانکاران اولین گام در راه رسیدن به هدف مطلوب کارفرمایان یعنی اجرای پروژه در محدوده زمانی دلخواه با هزینه مشخص و کیفیت مورد نظر است. به همین منظور بعد از مرور ادبیات مربوط به شناسایی معیارها و مصاحبه با کارشناسان و مدیران شهرداری، ۳۳ معیار اولیه انتخاب و ارزیابی پیمانکار شناسایی شد و با بکارگیری آزمون فرض فازی، ۱۵ معیار به عنوان مهمترین معیارهای تاثیرگذار بر انتخاب پیمانکاران در نظر گرفته شد. سپس از تکنیک تحلیل سلسله مراتبی فازی برای وزن دهی به معیارها استفاده شد و در نهایت با استفاده از روش TOPSIS فازی فاصله ای، ۵ پیمانکار فضای سبز شهرداری ارزیابی و رتبه بندی شدند.

کلمات کلیدی:

پیمانکار، منطق فازی، فرایند تحلیل سلسله مراتبی، TOPSIS فاصله ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1675474>

