

عنوان مقاله:

سیر تحول سازماندهی نیروی انسانی مبتنی بر تغییر راهبرد دفاعی ایران

محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی و دهمین همایش ملی مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

رضا نظام دوست - کارشناسی، رشته مدیریت، دانشگاه افسری امام علی

مهدی پناهنده - کارشناسی، رشته مدیریت دفاعی، دانشگاه افسری امام علی

خلاصه مقاله:

در این مقاله به بحث مهم نقش و جایگاه نیروی انسانی در امر دفاع پرداخته شده است. به عبارتی رابطه متقابل عاملانسانی و راهبردهای دفاعی محور اصلی این تحقیق می باشد. در ادامه به نقش آفرینی عامل نیروی انسانی در فرایند دفاع از یک سو و تاثیرگذاری راهبردهای دفاعی کشور به کارکردهای نیروهای نظامی از طرف دیگر، پرداخته شده است. در واقع سیر تحول چگونگی اثربخشی نیروهای انسانی مورد مطالعه قرار گرفته است. البته در خصوص وضعیت نیروهایانسانی دفاع قبل و بعد از جنگ تحمیلی نیز مطالبی ارایه شده است. در بخش نتیجه گیری نیز این موضوع مورد تاکید قرار گرفته که به منظور آمادگی برای مقابله با تهدیدات موجود و نیل به وضعیت بازدارندگی، رشد مداوم کیفی و کمینروهای انسانی در بعد دفاعی باید در دستور کار قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

دفاع، نیروی انسانی، راهبرد، عملیات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1675654>

