

عنوان مقاله:

پیش بینی شایستگی اخلاقی مدیران بر مبنای قضاوت اخلاقی، شایستگی حل مساله و شایستگی تصمیم گیری

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 18، شماره 1 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

ریحانه عزیزی - Shahid Beheshti University

آزاده عسکری - گروه روان شناسی، دانشکده روان شناسی و علوم تربیتی، دانشگاه شهید بهشتی

پگاه نجات - گروه روان شناسی، دانشکده روان شناسی و علوم تربیتی، دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

زمینه: شایستگی اخلاقی مهارتی است که مدیران را در یافتن راه حل های اخلاقی مناسب در موقعیت های اخلاقی هدایت می کند. پژوهش حاضر با هدف پیش بینی شایستگی اخلاقی بر مبنای قضاوت اخلاقی و شایستگی های حل مساله و تصمیم گیری در کانون ارزیابی مدیران شرکت ملی گاز ایران اجرا شد. روش: روش پژوهش همبستگی بوده و جامعه آماری شامل ۶۶۳ نفر از مدیران شرکت ملی گاز ایران است. با نمونه گیری تصادفی، ۱۲۳ نفر در پژوهش شرکت کردند. ابزارها شامل پرسش نامه شایستگی اخلاقی-زندگی کاری و تجارت، آزمون تبیین مسائل است و تمرین های کانون ارزیابی است. داده ها به کمک آزمون همبستگی و تحلیل رگرسیون مورد تحلیل قرار گرفت. یافته ها: همبستگی متغیرهای قضاوت اخلاقی ($r = 38/0$)، شایستگی حل مساله ($r = 35/0$) و شایستگی تصمیم گیری ($r = 27/0$) با شایستگی اخلاقی مثبت و معنا دار است. متغیرهای قضاوت اخلاقی، شایستگی حل مساله و شایستگی تصمیم گیری ۴/۲۱ درصد از واریانس شایستگی اخلاقی را پیش بینی می کنند. نتیجه گیری: با توجه به نتایج این پژوهش می توان گفت که با افزایش آگاهی از اصول اخلاقی و ارتقای شایستگی های حل مساله و تصمیم گیری، می توان شایستگی اخلاقی را در مدیران تقویت کرد. همچنین ابزارهای پژوهش حاضر را می توان برای سنجش شایستگی اخلاقی مدیران در کانون های ارزیابی مورد استفاده قرار داد.

کلمات کلیدی:

Moral competence, Problem solving competence, Decision making competence, Moral judgment, Manager evaluation center

شایستگی اخلاقی، شایستگی حل مساله، شایستگی تصمیم گیری، قضاوت اخلاقی، کانون ارزیابی مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1676320>

