

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین شدت تحلیل رفتگی و تعهد سازمانی مدرسان تربیت بدنی دانشگاه های آزاد منطقه 13

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی دستاوردهای جدید علمی در توسعه ورزش و تربیت بدنی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

آمینة صحرانوردگرگی - عضو هی علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شبستر

عابدین اسدالهی دولت آباد - مدرس دانشگاه پیا نور شبستر

عادله قبادی سپس

علی اجاقی - مدرس دانشگاه پیا نور شبستر

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش توصیف وضعیت تحلیل رفتگی و تعهد سازمانی دانشگاه‌های آزاد اسلامی منطقه 12 به تاکید استاتیدتاما وق وحق التدری تربی بدنی، مقایسه این دو گروه وهمچنین رابطه بین تعهد سازمانی و تحلیل رفتگی به طور مجزا در هری ازگروه ها ومقایسه میزان ارتباط متغیر ها در بین دو گروه بوده اس . این پژوهش از نوع توصیفی همبستگی بوده وبه صورت میدانی - انجا شده اس . جامعه آماری شامل کلیه اساتید (تاما وق وحق التدریس ) واحدهای منطقه 12 می باشند که نمونه آماری برابرجامعه آماری می باشد. برای تعیین تحلیل رفتگی از پرسشنامه تحلیل رفتگی مستلش ( 1996 )، برای تعیین تعهد سازمانی اساتیداز پرسشنامه تعهد سازمانی مایر آلن ( 1991 ) وپرسشنامه اطلاعات فردی استاده شده اس . نتایج نشان داد که فراوانی وشدت تهتی شدن از ویژگیهای شخصی استاتید تمنا وقت بتا جزءتعهد عتا پای آنان رابطه معنتی داری دارد. فراوانی وشدت تهی شدن از ویژگی های شخصی اساتید حق التدری با جزءتعهد عاطای و هنجاری آنان رابطه معنی دار دارد. میان رابطه تعهد عاطای وفراوانتی فرسودگی عاطای، و تعهد عاطای وشدت تهی شدن از ویژگیهای شخصی، در دو گروه تما وق وحق التدری تاتاوت معنتی داری مشاهده شده اس که تعهد سازمانی اساتید تما وق بیش از اساتید حق التدری می باشند . تنهتا جزء تعهد عتا پای متی توانند عاملی برای تحلیل رفتگی اساتید باشد

## کلمات کلیدی:

تحلیل رفتگی، تعهد سازمانی، اساتید تربی بدنی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/167645>

