

عنوان مقاله:

رابطه ادراک از عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی در تربیت بدنی شهرستان قوچان

محل انتشار:

نخستین همایش ملی دستاوردهای جدید علمی در توسعه ورزش و تربیت بدنی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سمیه ابوالحسن زاده زوارم - دانشجوی کارشناسی ارشد تربی بدنی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

حسن فهیم دوین - دانشجوی کارشناسی ارشد تربی بدنی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

محمدرضا اسماعیل زاده قندهاری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه تربی بدنی، ایران

خلاصه مقاله:

رفتار شهروندی سازمانی رفتارهای فرانقشی و خودجوشی است که کارکنان را در وضعیتی قرار می دهد که به صورت داوطلبانه فراتر از انتظارات وظیفه و شرح شغل خود عمل نمایند. در این میان ادراک کارکنان از منصفانه بودن پرداخت ها و برابری در رویه های سازمانی و همچنین منصفانه بودن رفتارهای بین شخصی در سازمان نقش بسزایی در تشویق و توسعه ی رفتار شهروندی سازمانی دارد. ابعاد ادراک از عدالت سازمانی عدالت توزیعی، عدالت رویه ای و عدالت تعاملی می باشد. در این پژوهش رابطه ادراک از عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی مورد بررسی قرار گرفته است. تحقیق از نوع همبستگی و علی مقایسه ای است که داده های آن به روش میدانی و -به وسیله پرسشنامه ادراک از عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (1557) و رفتار شهروندی سازمانی پودساکف 1555 (گردآوری شده است. جامعه آماری این تحقیق دبیران تربیت بدنی شهرستان قوچان بودند که شامل 111 (نفر عضو می باشد) 30 نفر مرد و 78 نفر زن (و نمونه آماری تحقیق عبارت بود از کلیه آزمودنی های موجود تعریف شده در جامعه. برای تجزیه و تحلیل آماری از آزمون کولموگروف اسمیرنف ، ضریب همبستگی پیرسون ، « آزمون t استیودنت و رگرسیون چندگانه استفاده شد . نتایج پژوهش نشان داد میان عدالت سازمانی و رفتار «شهروندی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. به این معنی که با افزایش ادراک کارکنان از کاربرد عدالت سازمانی و ابعاد آن در سازمان، رفتارهای شهروندی سازمانی کارکنان افزایش می یابد.

کلمات کلیدی:

ادراک از عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، دبیران تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/167669>

