

## عنوان مقاله:

مقایسه تعالی سازمانی در اداره کل و ادارات تربیت بدنی استان لرستان براساس مدل تعالی سازمانی EFQM

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی دستاوردهای جدید علمی در توسعه ورزش و تربیت بدنی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

حمیدرضا ملک نیا

سیروس جعفری

محمود گودرزی

ابوالفضل فراهانی

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر مقایسه تعالی سازمانی در اداره کل و ادارات تربیت بدنی استان لرستان براساس مدل تعالی سازمانی EFQM است. روش شناسی: روش بکار رفته در این بررسی از نوع توصیفی تحلیلی است که جامعه - آماری، ادارات تربیت بدنی استان لرستان، اعم از روسا، معاونین و کارمندان که تعداد آنها 85 نفر بوده که با استفاده از ابزار پرسشنامه استاندارد 05 سوالی انجام شده است. در این تحقیق، از آمارهای توصیفی برای طبقه بندی، تنظیم، محاسبه میانگین، انحراف استاندارد، درصدها، فراوانیها و نمودارهای مربوط به داده ها استفاده شده است. و در ادامه از آمار استنباطی برای تجزیه و تحلیل یافته ها از طریق نرم افزار SPSS و Excel و برای تعیین نرمال بودن متغیرها از آزمون کلموگروف اسمیرنوف و آنوا استفاده شده است. سطح معنی داری  $p \leq 0.05$  می باشد. یافته ها: بین مولفه رهبری و تعالی سازمانی با توجه به مقدار 0/029 به دست آمده تفاوت معناداری وجود دارد و همچنین نتایج نشان می دهد که بین سایر موافه ها اعم از خط مشی و استراتژی، کارکنان، مشارکت ها و منابع، فرایندها، نتایج مشتری، نتایج کارکنان، نتایج جامعه، نتایج عملکردهای کلیدی تفاوت معنی داری مشاهده نشد. نتایج نشان می دهد که میانگین نمره تعالی سازمانی کل کارکنان ادارات تربیت بدنی استان لرستان براساس مدل EFQM برابر با 55/06 می باشد که در بین معیارهای نه گانه تعالی سازمانی، معیار فرآیندها دارای کمترین میزان و معیار رهبری دارای بیشترین میزان است. نتیجه گیری: نتایج کلی تحقیق بیانگر آن است که شهرستان بروجرد از نظر ارزیابی تعالی سازمانی در بالاترین جایگاه و شهرستان کوههدشت در پایین ترین جایگاه قرار دارد.

## کلمات کلیدی:

تعالی سازمانی، ادارات تربی بدنی، مدل سازمانی EFQM، آزمون آنوا

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/167683>

