

عنوان مقاله:

بررسی سبک رهبری مربیان و کارآمدی جمعی تیمهای فوتبال لیگ برتر خراسان رضوی

محل انتشار:

نخستین همایش ملی دستاوردهای جدید علمی در توسعه ورزش و تربیت بدنی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

هادی مختاری - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

حسین پیمانی زاد - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با توصیف نوع سبک رهبری مربیان و میزان کارآمدی جمعی در تیم های فوتبال لیگ برتر خراسان رضوی به بررسی رابطه این دو متغیر پرداخته است. روش شناسی: تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و به لحاظ روش همبستگی و علی مقایسه ای می باشد. جامعه آماری با نمونه برابر بودند که از بین 18 تیم حاضر در لیگ برتر فوتبال خراسان رضوی، بازیکنان 10 تیم ($n = 135$) پرسشنامه ویژگی های فردی، مقیاس رهبری در ورزش (LSS) و پرسشنامه کارآمدی جمعی (CEQ) را در فصل مسابقات تکمیل نمودند. سپس با استفاده از نرم افزار SPSS اطلاعات جمع آوری شده تجزیه و تحلیل شد. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات، آزمونهای کالموگرافاسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون، آنوای یکطرفه، آنووا با اندازه گیری های مکرر، تعقیبی توکی و - 5/ بونفرونی در سطح معنیداری $P \geq 50$ به کار گرفته شد. یافته ها: یافته های پژوهش نشان می دهد که کارآمدی جمعی با سبکهای رهبری آموزش و تمرین، دموکراتیک، حمایت اجتماعی ارتباط مثبت و معنی دار داشته و با سبک رهبری آمرانه و بازخورد مثبت ارتباط معنیداری نداشت. بحث و نتیجه گیری: بر پایه یافته های پژوهش، مربیان فوتبال از رفتار آموزش و تمرین بیشتر استفاده میکنند و رفتار و سبک رهبری آن ها به خصوص رفتار حمایت اجتماعی بر کارآمدی جمعی تیمها تأثیر بسزایی دارد

کلمات کلیدی:

سب رهبری، کارآمدی جمعی، تیم های فوتبال، لیگ برتر خراسان رضوی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/167737>

